

Askøy kirkelige fellesråd



Innhold

ÅRET 2020 I KORTE TREKK.....	4
OPPGAVENE TIL ASKØY KIRKELIGE FELLESRÅD.....	4
DRIFTSMESSIGE HOVEDPUNKTER.....	4
PERSONALINNSATS 2020:.....	5
Beskrivelse organisasjonskart - høst 2020.....	5
Organisasjonskart:.....	5
Askøy kirkelige fellesråd sitt oppdrag og rolle.....	6
VISJON. «MER HIMMEL PÅ JORD».....	6
Askøy kirkelige fellesråd vil bygge videre på kirkens vedtatte verdier.....	6
Askøy kirkelige fellesråd vil at disse idealene skal vi «bære» med oss i vår atferd og kommunikasjon:.....	7
Organisering av Askøy kirkelige fellesråd:.....	7
De ulike avdelinger eller seksjoner.....	8
Team for hver menighet:.....	10
ARBEIDSMILJØSAKER, IA møter, sykefravær.....	10
KIRKENS NETTSIDE, MENIGHETSBLADET a:men og kommunikasjonsstrategi.....	12
PROTISAMLINGER.....	12
ADMINISTRASJONSUTVALGET.....	12
TILLITSVALGTMØTER.....	12
FØLGENDE KAN NEVNES SPESIELT FRA 2020.....	13
Endringer i personalstaben 2020.....	13
Gravplassforvaltningen våren 2020:.....	13
DIAKONI.....	14
Menighetenes misjonsprosjekter 2020.....	18
SKOLE-Barnehage -KIRKESAMARBEIDET PÅ ASKØY 2020.....	19
TROSOPPLÆRING I ASKØY.....	20
KONFIRMANTARBEID:.....	21
KIRKEMUSIKK:.....	23
UNGDOMSARBEID:.....	24
VISJON: «Vi vil gjøre Jesus kjent for ungdommen på Askøy!».....	24
Økonomi.....	24
Ansatte.....	24
Strategiplan.....	24
Storsamlinger.....	24

G:19.....	24
Andre storsamlinger.....	25
Mellomstore samlinger.....	25
Lederkurs.....	25
TenSing «Asking».....	25
Godsøndag.....	25
Askøy Gospelkor.....	25
KRIK.....	25
Smågrupper.....	25
Samarbeid med andre ungdomslag på Askøy.....	25
Leir.....	25
Camp Alive.....	26
GENERELT OM KIRKER, GRAVPLASSER OG BYGNINGER:.....	26
KIRKENE:.....	26
KIRKEGÅRDENE/GRAVPLASSENE:.....	27
Prosten i Vesthordland Årsmelding 2020.....	34
Nøkkeltall for Den norske kirke på Askøy.....	37

ÅRET 2020 I KORTE TREKK

Korona pandemien førte til at Norge stengte ned den 12. mars 2020. Nesten all aktivitet stoppet opp. For mange ble det hjemmekontor, men ikke for alle. Gravplassarbeiderne delte seg i 2 grupper. Kirketjenere og organister/kantorer og prester har vært i kirkene. Kirkekontoret har vært betjent omtrent hele perioden. Streng restriksjoner ble innført mht til antall som kunne delta i aktiviteter som gudstjenester, begravelser, tiltak for barn og unge og voksne. Overnattingsleirer for konfirmanter ble avlyst.

Imidlertid har det vært mange lyspunkter. Nettet er blitt brukt mer aktivt. Gudstjenester, ungdomstilbud og barneaktiviteter har blitt produsert og sendt på nett ved hjelp av kreative ansatte og mange frivillige.

Aktiviteter har blitt gjennomført innenfor smittevernreglene, om enn i andre og mer begrensede former. Bo-hjemmeleirer for konfirmanter, uteaktiviteter og mindre grupper/kohorter. Kirkekontoret har vært åpent og omtrent hele perioden.

Begravelser, dåp og vielser har blitt utført gjennom hele perioden. Diakonene har vært aktive og tilgjengelige, det samme gjelder ungdomsarbeiderne, konfirmandlederne, menighetspedagogene.

Budsjettet for 2020 ble redusert med kr. 1 million. Dette har ført til innsparinger på bl.a. vedlikehold. Allikevel er det bl.a. skiftet vinduer i den gamle menighetsdelen av Strusshamn kirke og brannsikringstiltak har blitt utført. Mindre aktivitet har også bidratt positivt mht til utgifter.

Gravplassforvaltningen har arbeidet med utvidelse av Erdal gravplass, og endelig, den 28.09.2020 begynte gravemaskinene på den omfattende oppgaven å fysisk bygge gravplassen. Den er forventet ferdig i medio mai 2021.

Reguleringsplanarbeidet har forsinket igangsettingen og fortsatt gjenstår endringer i den godkjente reguleringsplanen fra 2018. Avklaringer mht veikrysset ved fylkesveien, parkeringssituasjonen, trafikkisikringstiltak, flomsituasjonen og tidsperspektivet på utbedringene må godkjennes, før endringene i reguleringsplanen kan godkjennes. Når ny reguleringsplan er godkjent kan gravplassen forhåpentligvis taes i bruk.

På Tveit gravplass er det vedtatt å omarbeide gravfeltene A, B, C og F, hvor det også skal tilrettelegges for navnet minnelund og flere nye urnegraver. Prosjektering er ferdig og godkjent. Anbud på byggearbeidene vil bli sendt ut i begynnelsen av 2021.

Arbeidet med parkeringsplass ved Tveit kirke har tatt lenger tid enn forventet. Hanøy Riggboring vant anbudet i 2019 og i desember 2020 var det gitt igangsettingstillatelse. Arbeidet er påbegynt og skal ferdigstilles i løpet av våren.

På Skiftesvik gravplass er det godkjent et nytt urnefelt med 45 urnegraver. Det stod ferdig i begynnelsen av desember med grønt gress.

Det er sluttet medarbeidere og nye er ansatt. Bl.a. ny diakonimedarbeider, kontor og diakon, ungdomsarbeider og trosopplæringsleder. Bjørgvin bispedømme vedtok å finansiere ytterligere en 50% diakonstilling fra 15. juni 2020. Det er også begynt ny prost. Soknepresten i Tveit sluttet 31.12.20. Ny organisasjonsplan er vedtatt og det er gjort endringer mht personalansvar.

Konfirmentarbeidet er under endring og to prosjektmedarbeidere ble ansatt fra mars for å arbeide med et nytt opplegg har vært planlagt og igangsatt i 2019/2020.

OPPGAVENE TIL ASKØY KIRKELIGE FELLESRÅD.

Askøy kirkelige fellestråd sitt arbeidsområde og ansvar er knyttet opp mot Kirkeloven og Gravferdsloven. Fellestrådet hovedoppgave er å tilrettelegge gode rammebetingelser for det menighetsbyggende arbeidet i de 5 soknene samt gravplassforvaltning. Fellestrådet er arbeidsgiver for kirkelige ansatte, utenom sokneprestene og seniorprest. Fellestrådet har et koordinerende ansvar for arbeidet i menighetsrådene og det frivillige arbeidet i kirken. Oppgavene ligger bl.a. i administrasjon og personalforvaltning, ansvar for budsjett og regnskap, utbygging og vedlikehold av kirker og gravplasser. Deler av arbeidet utføres av kommunen som tjenesteyting.

Askøy kirkelige fellestråd er finansiert av Askøy kommune og staten gjennom Bispedømmerådet. I tillegg yter menighetene tilskudd til deler av driften gjennom givertjeneste og offer til ungdomsarbeid, samt tilskudd til ulike aktiviteter.

Kirkelovens § 14 beskriver fellestrådet oppdrag.

Kirkekontoret for de fem menighetene holder til i Lyngneset 26, 5302 Strusshamn, som er en del av Strusshamn kirke.

Dessuten møter fast uten stemmerett:

Håkon Andersen, assisterende kirkeverge

Geir Viksund, kirkeverge og sekretær for rådet.

Kirkeverge Geir Viksund har siden 2018 vært leder i Bjørgvin kirkevergelag. Dermed møter han også i styret i Norges kirkevergelag. På årsmøte i 2020 trakk han seg fra dette vervet.

Den 3. september sa han opp stillingen som kirkeverge for å bli pensjonist. Sluttdato er 31.12.21.

Therese Nesse Mokkelbost er ansatt som kirkeverge og begynner 1.2.2021.

DRIFTSMESSIGE HOVEDPUNKTER

Fellesrådet har hatt 5 møter og behandlet 36 vedtakssaker og 17 meldingsaker. Protokollene og tidligere årsrapporter kan leses på www.kirken-askoy.no under kontakt/Askøy kirkelige fellesråd.

Samarbeidet med både den politiske og administrative ledelse i kommunen har vært meget god, selv om det i 2020 ikke har vært møter med politikere, har vi hatt kontakt på telefon. Vi har hatt flere møter med rådmann og representanter kommunen, hvor tema bla.a. har vært utbyggingssaker og gravplassaker.

I desember ble et oppdatert notat som beskriver gravplassforvaltningen, utbyggingssaker og økonomi oversendt Askøy kommune ved rådmannen.

Budsjett for 2020 ble redusert med kr. 1.mill. Budsjettet for 2021 ble vedtatt i Fellesrådet uten reduksjon i antall ansatte og en videreføring av budsjettet i 2020. Fellesrådets budsjett ble vedtatt i Askøy kommune i desember 2020.

Samarbeidet med de 5 menighetsrådene har vært konstruktivt og godt. Tradisjonen tro var det også i 2020 fellesseminar i januar for alle medlemmene i fellesrådet, menighetsrådene og ansatte hvor målet bl.a. var å bidra til:

Samarbeid mellom menighetsråd og de ansatte i Den norske kirke på Askøy. Samarbeid på tvers av menighetene og med fellesrådet.

Samarbeidsorganet som består av lederne i de 5 menighetsrådene, leder i fellesrådet, en sokneprest og kirkevergen har hatt ett møte i 2020.

PERSONALINNSATS 2020:

Aktivitetssområde	Heltid	Antall personer 31.12.2020		Antall årsverk 31.12.2020									
		Deltid	Sum 2020	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
1.570 Kirkeadministrasjon	3		3	3	3	3	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,0
1.575 Kirker og menighet	10	12*,41	20	14,46	13,96*	13,96	13,96	13,92	12,92	12,62	10,36	10,2	9,5
1.590 Gravplass	3*	2**	5*	4,1	4,1**	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
SUM	14	14	28*	21,56	21,06	21,06	21,26	21,22	19,92	19,66	17,66	17,5	16,6

Kommentar til tabellen:

I 2020 har antall stillingshjemler økt med en 50% diakonstilling finansiert av Bispedømmet.

En deltidsstilling på renhold/kirketjener er delt på to ansatte. En 50% diakonstilling er delt på to ansatte i hhv 40% og 10%.

En ansatt på gravplassen har fått redusert stillingen fra 100% til 80%.

Stillingene over er finansiert slik: Staten gjennom Bjørgvin bispedømme: Diakon 100%, kateket 100%, trosopplærere /menighetspedagoger 220%. Til sammen 420% stilling. Resten er finansiert av Askøy kommune, dvs 17,52 stilling. Fra 2015 har fellesrådet mottatt refusjon fra Erdal og Strusshamn menighetsråd for vask etter utleie av menighetssalene.

Sammenligner vi med 2012 var fordelingen slik: Staten: 1,0 stilling for kateket. Askøy kommune: 16,5 stilling.

Merknad:

I tillegg til personer som er fast ansatt, blir det brukt ekstrahjelp og vikar for organister og kirketjenere. Sommervikarar blir brukt på kirkegårdsavdelingen og i resepsjonen på kirkekontoret.

I administrasjonen brukes det ekstrahjelp/konsulenttjenester ifm regnskapsavslutning.

* En ansatt arbeider 50% på gravplassene og 50% som kirketjener. Vedkommende telles som en person under Gravplass.

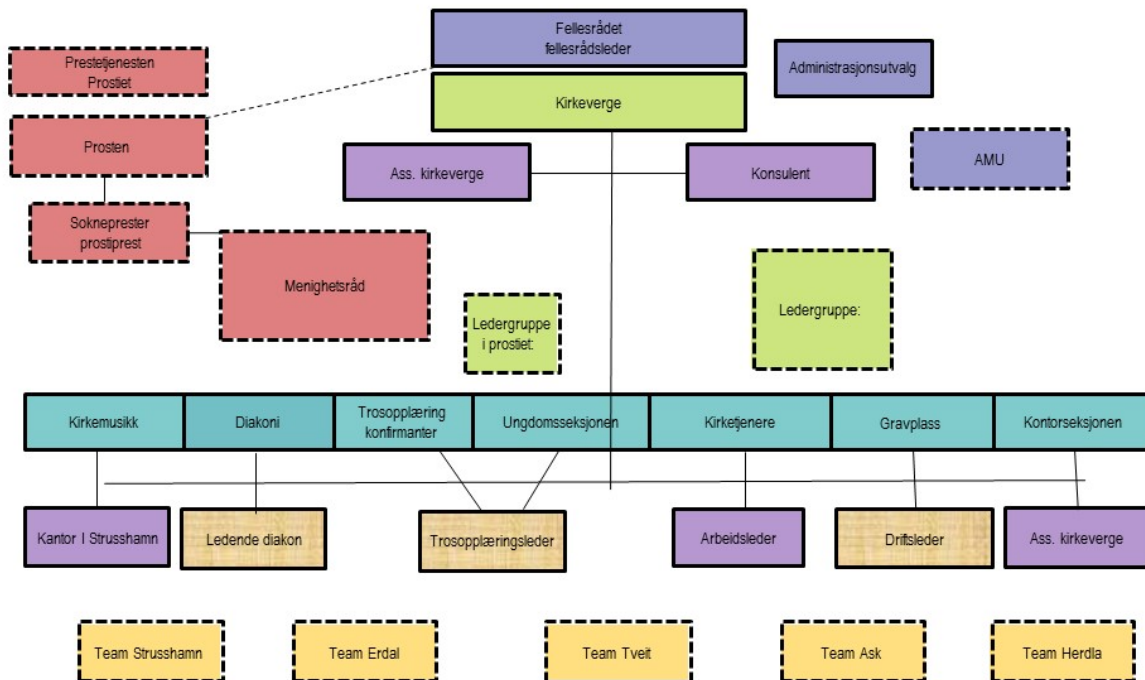
** En ansatt på gravplassen har redusert fra 100 til 80%. Den 20% brukes til vikar på sommertid som en midlertidig løsning.

Beskrivelse organisasjonskart - høst 2020

Organisasjonskart:

Askøy kirkelige fellestråd

Organisasjonskart - høst 2020



Askøy kirkelige fellestråd sitt oppdrag og rolle.

Den norske kirke tilhører den lutherske kirkefamilien og har sin forankring i Bibelen og denne kirkens bekjennelsesskrifter. Askøy kirkelige fellestråd er hjemlet i kirkeoven og gravferdsloven, og er et selvstendig offentlig organ. Kirkeovens § 14 som beskriver fellestrådet sitt oppdrag, sier bl.a. at det kirkelige fellestråd i kommunen skal:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene
- Utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- Fremme samarbeid mellom menighetsrådene
- Ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen
- Kirkelig fellestråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellestrådet sitt budsjett
- Kirkelig fellestråd er også ansvarlig for forvaltning, bygging, drift og vedlikehold av kirker, og anskaffelse og drift av menighets- og pretekontor.
- Kirkelig fellestråds ansvar omfatter dessuten forvaltning, anlegg, drift og vedlikehold av kirkegårder/gravplasser.

Et overordnet formål med fellestrådet sitt virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag som ifølge kirkeovens §9 er bl.a. «å vekke og nære det kristelige liv i soknet».

Det er ute i menighetene kirkens oppdrag virkeliggjøres – i gudstjenestenes samling om ord og sakrament, og i de mange møter med mennesker.

Askøy kirkelige fellestråd har vedtatt den samme som visjonen som Den norske kirke.

VISJON. «MER HIMMEL PÅ JORD»

Askøy kirkelige fellestråd vil bygge videre på kirkens vedtatte verdier.

- Bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke

- Misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og global

- Tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

- Åpen.

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

Askøy kirkelige fellesråd vil at disse idealene skal vi «bære» med oss i vår atferd og kommunikasjon:

- Askøy kirkelige fellesråd vil formidle Bibelens budskap om Guds kjærlighet og håpet i Jesus Kristus.
- Askøy kirkelige fellesråd vil være en åpen og ærlig samtalepartner fordi vi har et tydelig oppdrag og forvalter en virksomhet som vedrører hele Askøys befolkning. Vi tilstreber innsyn og åpenhet i prosesser, beslutninger og leveranser. Vi vil stimulere til samarbeid og refleksjon, og ønske nye ideer velkommen med positiv nysgjerrighet
- Askøy kirkelige fellesråd vil være til stede i hverdagen og ved livets viktige begivenheter.
- Askøy kirkelige fellesråd vil være et fellesskap som folk kjenner glede ved å tilhøre.
- Askøy kirkelige fellesråd vil bidra til verdige begravelser og ivareta og forvalte kulturverdier som kirker og gravplasser.

Organisering av Askøy kirkelige fellesråd:

Askøy kirkelige fellesråd har organisert arbeidet med et kirkekontor for alle de fem menighetene i Askøy i tilknytning til Strusshamn kirke. Kirkekontoret har 18 kontorarbeidsplasser hvor kirkevergen og de fleste ansatte i menighetene inklusiv sokneprester og prostiprest har kontorer. Gravferdsavdelingen har en egen driftsenhet med kontorer som er lokalisert i Skiftesvik. Kirketjenerne og organister/kantor har kontorer i den kirken de har ansvaret for.

Askøy kirkelige fellesråd har ca 30 ansatte, hvorav 2 arbeider i kirkevergens stab/administrasjon, 5 ansatte i gravferdsavdelingen og resten fordeler seg på kontorer, organister, kirketjenere, kateket, menighetspedagoger, ungdomsprest, ungdomsarbeidere og diakoner.

- KIRKEVERGENS LEDERGRUPPE består av lederne for de ulike avdelinger/seksjoner. Dette er under endring og fra 1. september er følgende med i ledergruppen:
Kirkeverge Geir Viksund, ass. Kirkeverge Håkon Andersen, kantor i Strusshamn Hermund Rebnord, trosopplæringsleder Linda Guttormsen, driftsleder gravplass Hege Johannesen, koordinerende sokneprest Harald Forland og diakon Terje Stig Knudsen.
Ved fravær eller sykdom kan andre delta i ledermøtene etter avtale.
- ARBEIDSLIDER FOR KIRKETJENERNE ivaretar koordinering av deres arbeidsoppgaver, og kirkeverge er personalansvarlig. Foreløpig er ikke arbeidsleder med i kirkevergens ledergruppe. Dette er en prøveordning som skal evalueres våren 2021.
- ADMINISTRASJONSUTVALGET er et partssammensatt utvalg som er regulert i Hovedavtalens §10.

Utvalget gjør vedtak i de fleste ansettelsessaker og saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk, for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser.

- AMU er et frivillig arbeidsmiljøutvalg. Ihht Arbeidsmiljøloven er det den største arbeidsgiver på stedet som har ansvaret for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
AMU er sammensatt av representanter for ledelsen og ansatte. Det er kirkeverge som er fast leder av utvalget.
- LEDERGRUPPEN I PROSTIET består av prost i Vesthordland prosti og kirkevergene i hhv Øygarden og Askøy. Målet er å samordne og informere om felles utfordringer. Videre arrangere felles prostisamlinger.
- PRESTETJENESTEN ER LEDET AV PROSTEN. Bispedømmet er arbeidsgiver for prestene. Hver menighet har sin egen sokneprest, som også er en del av menighetsrådet. Ungdomspresten er den eneste av prestene som er ansatt i Askøy kirkelige fellesråd og ikke i bispedømmet.

De ulike avdelinger eller seksjoner.

- GRAVPLASSAVDELINGEN:
Driftsleder er leder med personalansvar. Arbeidsleder er stedfortreder for driftsleder.
Hege Johannesen, driftsleder 80%.
Geir Kjerpeseth, arbeidsleder, 100%.
Tone Blytt, kirkegårdsarbeider, 100%.
Leif Magne Ådlandsvik, kirkegårdsarbeider, 60%.
Erlend Bakke, kirkegårdsarbeider, 50%
Geir Kjerpeseth har vært konstituert som driftsleder fra mai 2020, i driftsleder Hege Johannesen sitt sykefravær.
Som sykevikar har Turid Haugland og Stephan Stien Juvik delt en ca 70% stilling og vært sommervikarer i tillegg.
- KIRKETJENER/RENHOLDSSTILLINGENE:
Arbeidsleder har en koordinerende funksjon og sette opp arbeidslister og fordeler oppgaver.
Kjersti Johannessen har denne rollen som en prøveordning fra ca nyåret 2020 og denne oppgaven skal evalueres etter ca et år. Kirkeverge har personalansvaret.

1. Herdla	50% - Erlend Bakke (i tillegg 50% kirkegårdsarbeider)
2. Ask	45% - Ine Solbakk
3. Tveit	50% - Erita Gangdal
4. Strusshamn	80% - Kjersti Godø Johannessen
5. Erdal	85% - Erita Gangdal (30%) og Ine Solbakk (55%)
6. Erdal og Strusshamn	10% - Karin Torsvik (10% dvs hver 2. helg)
7. Kirkekontoret m.m.	30% - Turid Haugland. Dvs renhold.
SUM:	350
- TROSOPPLÆRING/KONFIRMANTER/UNGDOMSARBEID:
Fra 1. september er Linda Guttormsen ansatt som trosopplæringsleder med lederansvar og personalansvar for denne seksjonen.

Disse er ansatt i seksjonen:

- Trosopplæringsleder Linda Guttormsen 100% stilling
 - Kateket Anita Skjæveland 100% stilling
 - Menighetspedagog Pia Melby 100% stilling
 - Menighetspedagog Sigrun Landro Thomassen 100% stilling

- Ungdomsprest: Ingrid Myrtveit Petersen. 100% stilling.
- Ungdomsarbeider: Lene Skjerve har 60% stilling. Permisjon fra 15. oktober.
- Ungdomsarbeider Henny Martine Genius 40% stilling fast pluss 60% vikar
- Menighetspedagog Bergljot Gjedrem 100% stilling. Sluttet 31.7.20.
- Ingvild Tangset 40% stilling. Sluttet 31.7.20
- Henny Martine Genius og
- Solveig Birkenes var vikar som ungdomsarbeidere frem til Ingrid kom tilbake etter permisjon. Fra 1. mars til ut september ble begge ansatt i et konfirmantprosjekt finansiert av Bjørgvin Bispedømme. Henny hadde 80% stilling og Solveig 40% stilling. Solveig sitt engasjement ble seinere utvidet til ut november måned pga at koronasituasjonen medførte endringer i konfirmantopplegget.

- KLOKKERTJENESTE:

Strusshamn har 30% og Herdla har 4 % stilling som klokker. I Herdla er det Rune Øystese som har stillingen. I Strusshamn er det Sigrun Landro Thomassen som kombinerer stillingen som klokker med stillingen som menighetspedagog. Ask, Erdal og Tveit menigheter har påtatt seg å gjøre klokkertjeneste som en frivillig tjeneste og får utbetalt lønnsmidler til menighetskassen.

- ADMINISTRASJON:
 - Geir Viksund er kirkeverge og daglig leder for virksomheten.
 - Håkon Andersen er ass. kirkeverge har bl.a. oppgaver knyttet til kirkene, IKT, byggesaker og regnskap.
 - Anne Borghild Andersen er konsulent og fører bl.a. regnskap for fellesrådet og fire av menighetene. Hun er i resepsjonen og gjør administrative oppgaver for menighet og gravplassforvaltning.
 - Astrid Overå har vært ansatt som konsulent på regnskap og lønn på timebasis.

- DIAKONER:
 - Terje Stig Knudsen er diakon i 40% stilling og er leder med personalansvar for diakoniavdelingen.
 - Hildegunn Norbakken er diakonimedarbeider i 100% stilling.
 - Trude Munkvold er diakonimedarbeider i 100% stilling.
 - Endre Dåvøy diakon i 10% stilling.

- KANTOR/ORGANISTER:
 - Hermund Rebnord arbeider i 100% stilling som kantor. Kantor arbeider hovedsakelig i Strusshamn, men har en lederfunksjon med bl.a. ansvar for den kirkemusikalske virksomheten, og samordner organistens tjenester. Han har ikke personalansvar.
 - Jolanta Ravnanger 86% stilling. De deler på begravelsene.
 - Endre dåvøy en i 41% (10% diakon)
 - Marija Bernotaite i en 25% stilling.

Team for hver menighet:

I Tveit menighet har det vært forsøkt å samle de ansatte som har Tveit menighet som sitt ansvarsområde til møter hvor fokuset har vært å bidra sammen for å skape vekst og gode samarbeid for å nå menighetens målsettinger.

Dette innebærer at en fra hver avdeling/seksjon samles.

I Tveit har det vært soknepresten som har tatt ansvar for å samles. Det bør lages sakliste og skrives referat fra møtene. Hvem som skal kalle inn og lede møtene kan avtales i hvert team.

De som er naturlige deltakere er sokneprest, organist/kantor, kirketjener, menighetspedagog/kateket, diakon og ungdomsarbeider/prest.

Dette er et nytt tiltak og må prøves ut før det eventuelt finner en form som kan videreføres.

ARBEIDSMILJØSAKER, IA møter, sykefravær

Askøy kirkelige fellesråd har en frivillig ordning med Arbeidsmiljøutvalg. I 2020 har det vært 2 møter i utvalget.

8 vedtakssaker er behandlet.

Følgende er valgt: Fra arbeidsgiver: Ivar Eidsaa, Håkon Andersen og Geir Viksund. Vararepresentant: Anne May Britt Hauken

Fra arbeidstakersiden: Erita Gangdal, Michal Møgster, Pia Melby. Tone Blytt og Anita Skjæveland er vararepresentanter.

Fra Stamina: Åse Sørbrøden.

Det har vært et godt samarbeid med Stamina om bedriftshelsetjenesten. Ansatte på kirkegårdene og kirketjenerne har vært fulgt opp av bedriftshelsetjenesten hos Stamina.

Det er ikke meldt om skade relatert til arbeid på gravplassene.

Det er i 2019 kjøpt inn dataløsning for Håndbøker. Det gjelder personalhåndbok, HMS – håndbok og lederhåndbok. Det er KA og Dnk som sammen har utarbeidet bøkene i samarbeid med Info-tjenester og Simployer.

Foreløpig har ikke dette verktøyet blitt mye brukt, bl.a. fordi det er litt for komplisert å logge seg på.

Dette må vi arbeide med fremover.

Arbeidsmiljøkartlegging 2020: Klippet fra saksfremstilling til møte i Arbeidsmiljøutvalget.

004/20	Arbeidsmiljøkartlegging 2020 og tiltaksplan	18.06.2020
--------	---	------------

Saksfremstilling

Fakta om undersøkelsen:

- Kartleggingen ble foretatt 10.-18.mars 2020 via verktøyet Questback.
- Undersøkelsen er utviklet med bakgrunn i arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomført blant ansatte i Den norske kirke i 2012 (heretter kalt AFI 2012) av Arbeidsforskningsinstituttet og KA, tilpasset lokale forhold i samarbeid med tillitsvalgte.
- Det var 26 av 33 medarbeidere som svarte på undersøkelsen, det gir en svarprosent på 79. Svarene fordelte seg på 5 respondenter ansatt i Bjørgvin bispedømme og 21 respondenter ansatt i fellesrådet.
- Det er ikke markante forskjeller i svar fra de ulike arbeidsgiverlinjene.

Utfordringer-Opplevelse av:

- For lite opplæring
- Belastende ansvar og krevende arbeidshverdag
- Kommunikasjon internt
- Lite støtte i vanskelige situasjoner
- Manglende konfliktløsning

Positive funn-Opplevelse av:

- Klare mål for arbeidet
- Fornøyd med kvaliteten på arbeidet
- Godt kollegafellesskap

Kommentarer:

- «Bedre kommunikasjon. Mindre baksnakking. Mindre mobbing og kjefting.»
- «Det er en kultur for å snakke om alt som skjer her på en positiv måte, men å så legge til et "men"..."»
- «Det er viktig å se alle, vi er alle like viktige Gi ros i hverdagen.»
- «Sjekk om de faktisk har tolket hverandre korrekt»
- «Raushet, åpenhet og tålmodighet med hverandre»

VEIEN VIDERE

Lokal oppfølgingsplan
 Alle må ta sitt ansvar
 Ledelse og ansatte

Strusshamn 3. juni 20

PLAN FOR ETTERARBEID.

Viser til undersøkelse som viser at det må arbeides systematisk med etterarbeid.

Lokal oppfølgingsplan.

På møteplanen for høsten 2020 skal det avsettes god tid til å ha fokus på arbeidsmiljøet.

- Dvs 5-6 halve eller hele dager hvor etterarbeidet har fokus.

Fokus på dagene vil være: tiltak som f.eks.:

- Gjennomgå rutiner for håndtering av konflikter.
- Gjennomgå rutiner for håndtering av trakassering/mobbing.
- Arbeide med internkommunikasjon, interne møter, referater, lytting
- Arbeide videre med visjon, mål, kommunikasjon og merkevarebygging.
- Tilby ABV (arbeidsveiledning) Kollegaveiledning.
- Gjennomføre årlige medarbeidersamtaler (høsten 2020) hvor en også skal åpne opp for om det er noe fra arbeidsmiljøundersøkelsen medarbeideren ønsker å ta opp og ha spesielt fokus på temaet konflikt på arbeidsplassen.
- Gjennomgå stillingsbeskrivelsene og opplæringsbehov.
- Fortsette å invitere til sosiale tiltak som bygger opp under fellesskapsfølelsen.
- Utarbeide handlingsplan for det psykososiale arbeidsmiljøet.
- Planlegge en ny undersøkelse våren 2022. Kanskje gjøre en «temperaturmåling» vår/høst 2021.

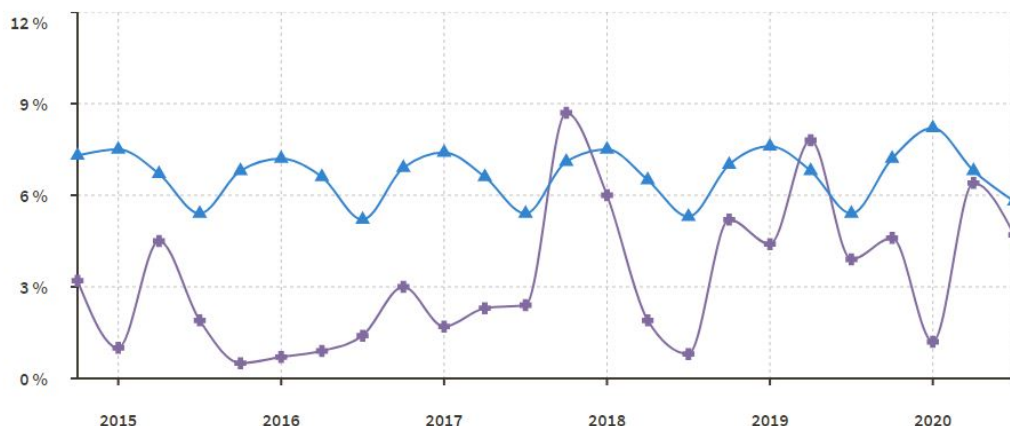
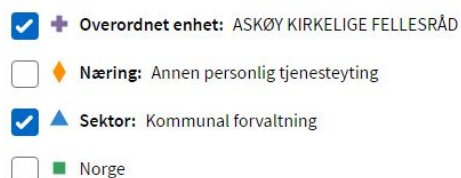
Tiltak og planer vedtaes i AMU

Pga koronapandemien har det ikke vært mulig å gjennomføre samlinger med ansatte for å arbeide konkret med mange av tiltakene over. Dette må det arbeides videre med i 2021.

Arbeidsplassene forurenses ikke det ytre miljø.

Arbeidet med helse- miljø og sikkerhet er ivaretatt.

Sykefraværstatistikk fra NAV



En ansatt har vært langtidssykemeldt fra mai 2020 og en ansatt har vært delvis sykemeldt siste halvår.

Ass. Kirkeverge Håkon Andersen er IKT leder. Fra 2019 er det Agrando som leverer IKT driftstjenester. (Se under) Utstyret er moderne, oppdatert og tilpasset vårt behov.

Ansatte har deltatt på ulike møter i regi av KA, dvs kirkens arbeidsgiverorganisasjon, kirkevergelaget, Bergen kirkelige fellesråd og Askøy kommune.

KIRKENS NETTSIDE, MENIGHETSBLADET a:men og kommunikasjonsstrategi.

www.kirken-askoy.no har blitt brukt aktivt til opplysning om ulike arrangementer i kirkene. Agando er leverandør og vi er ikke helt fornøyd med bl.a. søkefunksjonen.

Vi er veldig fornøyd med kalenderfunksjonen som gir bedre oversikt på en enkel og tidsbesparende måte. Det gjelder gudstjenester og aktiviteter i kirkene, dag for dag.

Kirken er også på facebook med flere ulike sider, spesielt innen ungdomsarbeidet. Kirkens egen side heter «Kirkene på Askøy». Her forsøker vi å legge ut nyheter og henvise til hjemmesiden. **ALIVE** heter facebook-siden til ungdomstilbudene. Også Youtube brukes i stor grad og det oser av kreativitet.

Mange aktiviteter har egen facebookside som ofte heter det samme som aktiviteten.

Redaktør for menighetsbladet er Sigrun Landro Thomassen og frivillig redaksjonsmedarbeider er Johannes Kyte.

Fellesrådet er styre for bladet som i 2020 kom ut 5 ganger.

Schibsted Distribusjon Vest AS er distributør. Vi har redusert kostnadene betydelig i forhold til Posten, men har ikke samme punktlighet som Posten. Vi jobber med å oppnå bedre punktlighet.

I 2017 startet vi et arbeide med en kommunikasjonsstrategi for Kirkekontoret. Dette arbeidet har fortsatt i 2020 og bør videreføres i 2021. Videre har vi arbeidet med verdier og hvordan vi kommuniserer disse verdiene.

I 2020 ble det vedtatt visjon, verdier og mål for Askøy kirkelige fellesråd. Se over.

PROTISAMLINGER

Det er et godt samarbeid mellom kirkevergene og prosten i Vesthordland prosti. Det er etablert faste møter hvor fellessamlinger planlegges og ulike lederutfordringer tas opp.

Etter at ny prost ble ansatt har det vært hyppige møter, for det meste på Teams. Tema har vært mange, men koronapandemien og felles utfordringer i den sammenhengen har dominert samtalene.

Medarbeidersamlinger for alle ansatte i Vesthordland prosti har blitt avlyst

ADMINISTRASJONSUTVALGET

Administrasjonsutvalget er et parts sammensatt utvalg som behandler ansettelser og saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk, for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser. Utvalget har hatt to møter og behandlet tre vedtakssaker og to orienteringssaker. Vedtakssakene gjelder ansettelse av diakonmedarbeider, diakoner, trosopplæringsleder.

Ansettelse av ungdomsarbeider i 40% fast stilling ble gjort uten et formelt møte, men gjennom saksbehandling via epost.

TILLITSVALGTMØTER

Det vært flere møter med tillitsvalgte i løpet året. Det har vært behov for å snakke om innføring av dataprogrammet «TID» som hjelpemiddel for arbeidsplaner og tidsbruk. Videre har organisasjonsplan har vært tema. Personalansvar ble overført til kirkevergen fra ca mai 2018. Årsaken til endringen var et ønske fra noen av mellomlederne, innføring av TID og behov for endring av organisasjonen. Se under ny organisasjonsplan for endringer som er gjort i 2020.

FØLGENDE KAN NEVNES SPESIELT FRA 2020.

Endringer i personalstaben 2020.

Endre Dåvøy er ansatt som kantor/kirkemusiker i 31% stilling fra 1.1.20. Endre bor i Florvåg. Han er utdannet kantor og diakon. Inntil videre vil han kombinere arbeidet som kantor i Bergen og fast stilling her på Askøy. Det er i Erdal kirke han vil ha sitt hovedarbeidssted. Endre har tidligere også arbeidet i Askøy kirkelige fellelsråd, da som ungdomsdiakon. Vi ønsker han velkommen tilbake.

Fra 1. oktober økte han stillingen til 41%. Dvs 10% stilling som diakon.

Trude Munkvold er ansatt som diakonimedarbeider i 80% fra 1.4.20 og 100% st. fra 15.6.20. Hun er bl.a. utdannet sosionom og har i en årrekke arbeidet i Bergen kommune innen sosialt arbeid. Vi kommer tilbake med en nærmere presentasjon av henne i et seinere nummer.

Terje Stig Knudsen har arbeidet i en 20% stilling, og fra 15.6.20 i en 40% stilling som diakon.

Lena Kristiansen sluttet som diakon i januar etter å ha arbeidet her i nøyaktig to år. Hun flytter tilbake til Stavanger der hun har sin familie. Vi takker henne for innsatsen hun har gjort og for godt samarbeid.

Henny Martine Genius og Solveig Birkenes er ansatt fra 1. mars og ca 6 måneder i et prosjekt som Bjørgvin Bispedømmeråd finansierer. Til sammen vil de arbeide i 120% stilling. Oppgaven er å gjennomføre et nytt konfirmantprosjekt. De har begge arbeidet i vikariater innen ungdomsarbeidet.

Ingvild Tangset slutter som ungdomsarbeider den 1. august 2020. Hun begynte som vikar den 1. februar 2015 og ble fast ansatt fra 1. september 2016 i en 40% stilling. Vi takker Ingvild for innsatsen og ønsker henne lykke til videre.

Bergljot Gjerdem slutter som menighetspedagog den 1. august 2020. Hun begynte i 100% fast stilling den 17. august 2017. Hun ønsker å gå tilbake til læreryrket i skolen. Vi takker for innsatsen og ønsker lykke til videre.

Linda Guttormsen begynte som trosopplæringsleder i kirken på Askøy den 1. september.

Henny Martine Genius ble ansatt som ungdomsarbeider i fast 40% stilling fra 1. oktober. Fra 15. oktober fikk hun et vikariat for Lene Skjerve i 60% stilling.

Jan Tommy Sigvartsen Fosse ble ansatt som prost av Bjørgvin Bispedømme og begynte den 1. mars 2020. Han erstatter Erling Kopperud som sluttet etter en lengre sykdomsperioden.

Marianne Bergsjø Gammelsæter, sokneprest i Tveit menighet sluttet 31.12 etter litt over to år i stillingen.

Ellers viser vi til intervju og nærmere omtale i menighetsbladet

Gravplassforvaltningen våren 2020:

Erdal gravplass

Den 28.9.2020 startet arbeidet på den nye delen av Erdal gravplass. Planen er å ferdigstille gravplassen mai/juni 2021 med over 1000 nye graver.

Det arbeides videre med endringer i reguleringsplan for området rundt gravplassen, dvs infrastrukturen.

Tveit kirkegård

Det er Norconsult som har fått oppdraget og planlegge omarbeidelse av feltene A, B, og C. Dvs feltene nedfor kirken. I tillegg er det bestemt Kommunen har gitt klarsignal etter bygningsloven og Fellelsrådet gjorde følgende vedtak i desember 20.

Feltene A,B, C og F på Tveit kirkegård bygges ut/istandsettes samlet. Prosjektet utlyses i januar 2021.

Ny parkeringsplass ved Tveit kirke fikk igangsettingstillatelse og kunne starte bygging i desember 2020.

Skiftesvik gravplass

Nytt urnefelt med 45 graver på Skiftesvik gravplass ble ferdig i desember 20.

Kostnader gravstell 2020

Gravstellavtaler for 2020 har økt fra kr. 1500,- til kr. 2000,-. Dette var nødvendig for at ikke gravferdsforvaltningen skal subsidiere stelleavtaler kontra private tilbydere.

Festeavgift 2020

Faktura for fem år vil bli sendt ut kvartalsvis mot tidligere en gang per år. Festeavgiften har ikke økt de siste fem årene, men fra 2020 øker den fra kr. 500,- til kr. 550,- per år.

DIAKONI

Årsmelding 2020 - Diakonene på Askøy

Askøy har pr. 31.12.2020 følgende stillinger:

Lena Kristiansen, diakon i 100 % stilling, sluttet 31.01.2020.

Terje Stig Knudsen, ledende diakon 40 % stilling, han hadde 20 % frem til 01.07.20

Hildegunn Norbakken, diakonimedarbeider 100% stilling

Trude Munkvold, ansatt som diakonimedarbeider i 80 % stilling 01.04.20, fra 01.07.20 ble stillingen økt til 100 %.

Endre Dåvøy, ansatt som diakon i 10 % stilling fra 01.07.20

Askøy kirkelige fellelsråd fikk tildelt diakonimidler fra Bispedømmet i juni tilsvarende 50% stilling og derfor kunne overnevnte stillinger økes opp.

Både Hildegunn og Trude er ansatt med vilkår om studieforløp mot en master i Diakoni med de studiepermisjoner dette innebærer i årene fremover. Hildegunn studerer sjelesorg på deltid og søker oppstart på masterstudiet på deltid høsten 2021.

Trude startet opp i høst på masterstudiet, deltid over 4 år.

Videre i årsmeldingen omtales alle som diakoner for enkelthets skyld.

Året 2020:

Vi har akkurat lagt bak oss et år som nok ingen av oss kunne forestille seg skulle bli slik det ble. At verden ble rammet av en pandemi har fått konsekvenser for absolutt alle, også for kirken vår og alle de vi er satt til å tjene. Vi har i alle deler av samfunnet måtte tilpasse oss en ny hverdag etter beste evne. Mennesker har fått kjenne konsekvensene av covid-19 på ulike måter, noen hardere enn andre. De fleste har kjent på usikkerhet, sorg og savn over det vi gjerne tidligere har tatt for gitt. Denne tiden har utfordret oss til å tenke nytt og å se nye muligheter. Mye omsorg og omtanke har vært vist for og med hverandre, og mange har bidratt for å gjøre det beste ut av situasjonen. Årsrapporten for 2020 bærer preg av at året har vært spesielt, også for det diakonale arbeidet her på Askøy.

Generelt om det diakonale arbeidet på Askøy:

Alle menighetene på Askøy har hatt egne diakoniplaner laget med utgangspunkt i den sentrale Plan for diakoni i Den norske kirke. De tidligere planene ligger på hjemmesiden til Askøy kirkelige fellelsråd. Det har fra kirken sin side vært vedtatt en ny revidert utgave av Plan for diakoni i 2020. Denne har blant annet tatt inn noen nye elementer om bærekraftsmål og frivillighet som er relevant for kirken fremover. I samarbeid med AU har det i løpet av 2020 vært jobbet med å få på plass en ny felles Plan for diakoni for alle menighetene på Askøy. Arbeidet er ennå ikke helt i mål men vi håper å få den nye planen ferdigstilt i løpet av våren 2021 i samarbeid med aktuelle utvalg og menighetsråd.

Diakonens målsetting er fortsatt å være kirkens omsorgstjeneste, uttrykt gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

En felles Plan for diakoni må bygges på disse momentene og lages med utgangspunkt i lokale behov, ressurser og samarbeidsmuligheter samt sees i sammenheng med menighetenes samlede strategiarbeid. Det er gjennom en lokal forankring, samspillet med andre ansatte, frivillige og lokale samarbeidspartnere at diakonien virkeliggjøres.

Diakonenes arbeid er en kombinasjon av faste tiltak i den enkelte menighet og ulike felles tiltak for hele Askøy. Arbeidstiden til diakonene brukes til hjemmebesøk, samtaler, sjelesorg, institusjonsbesøk, senterarbeid, andakter og soknebud, komiteer og utvalg og en del store og små enkeltarrangement. Det går også en del tid til studier, møter, forberedelse og kontorarbeid.

Trude Munkvold har et hovedansvar for menighetene Ask, Erdal og Herdla. Hildegunn Norbakken har menighetene Strusshamn og Tveit som sitt hovedansvarsområde. Endre og Terje Stig Knudsen har mer spesifikke arbeidsoppgaver innen diakoni. Etter sommeren i 2020 ble det vedtatt en ny organisasjonsplan for Askøy Kirkelige fellelsråd. Dette innebar blant annet at Terje overtok personalansvaret for diakonistaben. Selv om vi har ulike ansvarsområder så jobber vi som et team og prøver å utfylle og avhjelpe hverandre. Sammen ønsker vi å ha et felles fokus på det diakonale arbeidet på hele Askøy. Dette gjør det mindre sårbart når det nødvendigvis blir fravær med studie, ferie og annet.

Vi vil her si noe om det arbeidet og de tiltakene som det er jobbet med i 2020. Ingenting av det som nevnes ville vært det samme uten engasjementet fra alle de frivillige i kirkene som stiller opp og som bidrar på så mange ulike måter. Vi benytter her muligheten for å si tusen takk for det fine samarbeidet med dere alle.

Diakonale aktiviteter i 2020:

Formiddagstreff:

Alle menighetene på Askøy har ulike former for formiddagstreff med mål om å skape aktive møteplasser, tilby inkluderende fellesskap, meningsfulle hverdager og forbygge ensomhet. Diakonene har i samarbeid med diakoniutvalgene og kirketjener Kjersti Godø Johannesen hatt det administrative ansvaret for formiddagstreffene på Askøy. Treffene har vært

tilbudt 3 - 6 x pr halvår i de ulike menighetene. Øyvind Fluge og Tor Dag Kjosavik har hatt ansvaret for Ask sitt tilsvarende treff, Fergebordet som vanligvis har vært gjennomført ca. 2 x pr mnd.

I år har mange treff vært planlagt med dessverre har de fleste treffene blitt avlyst på grunn av smittevernsrestriksjoner. Det ble imidlertid gjennomført noen få treff.

Ask - arrangerte 4 treff på vårparten – Fergebordet.

Erdal – arrangerte 1 treff tidlig på året

Herdla – arrangerte 2 treff, et i vår og et i høst

Strusshamn – arrangerte 4 treff

Tveit – arrangerte 4 treff

Som erstatning for mange avlyste treff ble det i august og september arrangert fremvisning av den digitale forestillingen «En musikalsk reise til Amerika» i kirkene i Erdal, Strusshamn og Tveit (åpent for hele Askøy). Dette var et tilbud gjennom den kulturelle spaserstokken. Vi hadde en enkel servering av kaffe og lefse etterkant. Selv om det var færre deltagere på dette enn på de vanlige treffene så ble det en kjærkommen mulighet til å treffe hverandre.

Temakveld:

Det er blitt arrangert en temakveld dette året. Tor Kristiansen var invitert av diakoniutvalgene på Askøy, i samarbeid med Y's men, til å snakke om boken sin Stillhetens gave i Erdal kirke 22 september. Han snakket om å være bevisst stillheten og hva den kan bety for oss.

Besøk på Institusjoner og omsorgsboliger:

Diakonene har i samarbeid med prestene ansvar for å holde andakt på de ulike institusjonene på Askøy. Dette har også vært en tjeneste som har vært svært redusert dette året. Siden nedstengingen av samfunnet i mars er det bare på Ask bo og omsorgssenter det har vært gjennomført andakter hver 14 dag. Helsetunet åpnet også opp for gudstjenester i små perioder. Diakonene har hatt nær kontakt med de ulike institusjonene og vært på tilbudssiden mht alternative løsninger, noe blant annet sangstunden på Ask på forsommeren, var et resultat av.

Diakonene har gjennom hele året deltatt på ukentlige teammøter og tverrfaglige møter på lindrende enhet ved Kleppstø sykehjem etterfulgt av individuelle samtaler med pasienter – beboere på avdelingen. Vi er også blitt kontakten andre dager ved behov. Det oppleves både inspirerende og meningsfylt at vi som diakoner på Askøy blir invitert inn i dette behandlingsteamet og kan sammen med de andre faggruppene på sykehjemmet bety en merverdi.

Tilrettelagt gudstjeneste og «aksjon adventskurv»:

Dette er en forenklet gudstjeneste for alle som arrangeres 4 x pr år i Erdal kirke. Diakoniutvalgene ruller på ansvaret for kirkekvelde og det samarbeides ellers mellom sokneprest, organist og diakoner. Diakonene har ansvar for invitasjon til de spesielt inviterte - særlig fra bofelleskap for psykisk utviklingshemmede og fra andre institusjoner og hjemmeboende.

Det har blitt avholdt 2 slike gudstjenester i år, 16 februar og 13 september. I september var det restriksjoner på kun 50 deltagere men det gikk fint å gjennomføre likevel. Det var planlagt en tilrettelagt gudstjeneste 10. mai, denne ble omgjort til en digital gudstjeneste. Gudstjenesten som var planlagt 8 november ble avlyst på kort varsel på grunn av smitteverninnstramminger. Vi har underveis og i forkant av alle gudstjenestene hatt telefonkontakt med samtlige institusjoner for å sikre en god dialog rundt smittevern og kontakten for øvrig.

Som tidligere år var det også dette året planlagt å ha en adventsfest for alle beboere fra institusjonene. I løpet av høsten innså vi at festen ikke kunne gjennomføres slik vi tidligere har gjort på grunn av gjeldene smittevernregler. Som en erstatning til dette tok vi initiativet til «aksjon adventskurv»; en adventskurv med masse godsaker og gaver gitt fra ulike bedrifter her på Askøy m.fl., som ble kjørt ut til alle institusjonene i begynnelsen av desember. Dette ble svært godt mottatt.

Gudstjenester:

Foruten deltagelse på tilrettelagte gudstjenester har diakonene også medvirket på andre gudstjenester, flere steder i samarbeid med diakoniutvalgene, med mål om å synliggjøre diakonien i de ulike menighetene.

Dette har blant annet vært i form av liturgisk funksjon på allehelgensdag, Kirkens nødhjelp/KN- gudstjeneste, skaperverkets dag, enkelte konfirmandgudstjenester og ved diakoniens dag. Vi har også sammen med resten av staben vært med og deltatt på flere digitale gudstjenester dette året, samt bidratt på Syng med konsert og Håpsmesse.

Felles middag:

Felles middag har vært et etablert tilbud for flere av kirkene på Askøy for å styrke felleskapene rundt et måltid. Strusshamn menighet har tilbudt «middag på en hverdag» 2 x mnd i flere år. De rakk å gjennomføre 2 middager før 12 mars 2020. Lignende tilbudet ble også startet opp i Tveit menighet høsten 2019, «middag for alle» 1 x mnd. Også her ble det gjennomført 2 middager i begynnelsen av året. Erdal menighet tilbyr vanligvis «middag for alle» inntil 2 x året i forbindelse med trosopplæringstiltakene. Beklageligvis har koronasituasjonen satt en stopper for dette i 2020.

Kirken på sentrene;

Kirken har de seneste årene etablert seg på sentrene både på Askøy Amfi og på Klepppestø senter. Målet og hensikten har vært å være til stede der hvor mennesker ferdes og lever på Askøy, og Vi ønsker å invitere til samtale og dialog i alle faser av livet samt å forbygge ensomhet.

Frem til i mars var diakonene til stede både på Askøy Amfi og Klepppestø senter 2 timer i uken, annenhver uke hvert sted. I tillegg har Kirkebenken utenfor Meny på Klepppestø senter vært betjent 1 time hver onsdag. Dette har rullert mellom de ulike ansatte i staben samt pensjonerte prester. På vårparten ble dessverre diakonenes tilstedeværelse lagt på is på grunn av koronasituasjonen. Tilbudet på Kirkebenken har også vært redusert på grunn av at det har vært vanskelig å overholde smittevernet.

Etter sommeren valgte vi diakoner å gjøre noen endringer og satse litt nytt vedrørende vår tilstedeværelse på senteret. Vi fikk ordnet lokalene som vi disponerer i 2. etg på Klepppestø senter og utvidet åpningstiden til hver torsdag fra kl. 10.00 – 15.00. Vi er i hovedsak to diakoner der hver gang. Når dette ikke har latt seg gjøre har andre frivillige stilt opp. Dette har blitt et tilbud som er forutsigbart og som etter forholdene er godt besøkt. Vi har kommet i kontakt med mange mennesker vi ellers ikke ville kommet i kontakt med og tilbagemeldingene har vært gode. Vi ser også nytten av å være synlige i møte med andre instanser og potensielle samarbeidspartener som ferdes på senteret. I adventstiden utvidet vi til også å være der på mandager.

Tilbudet på Askøy Amfi er foreløpig satt på vent etter dialog med senterleder der.

Kirkebenken og åpen kirke:

Kirkebenken, har som nevnt over, vært et tilbud utenfor Meny på Klepppestø senter, om enn noe redusert. Med bakgrunn i at mye var avlyst denne våren så ønsket vi som diakoner å være synlige og tilgjengelige ute hvor folk ferdes. Vi valgte i juni å sette oss på en av kirkebenken utenfor kirkene noen timer i uken. I Erdal og i Strusshamn satt vi oss på en benk ved kirkegården da det var her det var mest sannsynlig å treffe på noen. Vi hadde med oss kaffe og inviterte til en prat med de som gikk forbi. Det ble flere fine samtaler med både kjente og ukjente.

I forbindelse med Allehelgens søndag hadde vi åpen kirke lørdag 31.oktober fra kl. 12.00 - 15.00 i samtlige kirker på Askøy. Besøket varierte noe fra kirke til kirke, men alle hadde besøk.

Besøkstjeneste:

Besøkstjenesten har gjennom hele 2020 vært et viktig tilbud for alle på Askøy. Å tilby samtale har vært spesielt viktig i dette året vi har lagt bak oss. Denne type samtaler har vært gjennomført både av diakonene, men også av frivillige i de ulike menighetene. Også her har vi i perioder gjennom året, måtte ha noen begrensninger på bakgrunn av smittevern, og en del av besøkene har vært erstattet av telefonsamtaler. Vi har ikke i dag tall på alle besøk som ulike frivillige har stått for, men fra oss som diakoner har følgende blitt registret i statistikken for 2020 (dette er tall på antall besøk og ikke antall personer som er besøkt, noen har vært besøkt flere ganger gjennom hele året, andre har vi besøkt bare 1-2 ganger):

Ask – 12 hjemmebesøk
Erdal – 39 hjemmebesøk
Herdla – 1 hjemmebesøk
Strusshamn – 5 hjemmebesøk
Tveit – 26 hjemmebesøk

Sorggruppe:

Sorggruppe er et viktig tilbud for de som har opplevd tap og som trenger noen å dele smerten med. Dette er et tilbud som går ut til alle på Askøy. Det ble tilbudt sorggruppen i 2019 men på grunn av liten respons ble tilbudet avlyst og erstattet med tilbud om individuell oppfølging. I høst gikk vi på ny ut og inviterte til sorggruppe. Denne gangen meldte 6 personer seg og gruppen ble startet opp like før jul og skal fortsette utover våren. Gruppen ledes av 2 av oss diakoner.

Vi har påbegynt en dialog med prestene for å øke opp fokuset på oppfølging av sørgende og har utarbeidet en ny informasjonsbrosjyre som kan brukes i sorsamtaler der dette er ønskelig.

Vi har i høst tatt initiativet til et samarbeid med Klepppestø ungdomsskole (og i dialog med de andre ungdomsskolene) for om mulig å få på plass et tilbud om sorggruppe for ungdom. Dette håper vi at vi kan få på plass i løpet av 2021.

Mandagstrim og turgruppe:

Det har tidligere vært arrangert mandagstrim i Erdal og felles turgruppe på onsdager men dette har ikke latt seg gjøre dette året. Dette har også sammenheng med at diakonen som drev mandagstrimmen sluttet. Vi holder mulighetene åpen for at noe av dette kan gjenopptas etter hvert.

Felles menighetstur

Dette var i utgangspunktet planlagt også i år men ble aldri aktuelt å gjennomføre dessverre.

Husfellesskap:

Da mange av formiddagstreffene ble avlyst i vår blant annet på grunn av begrenset antall mennesker som kunne samles, gikk vi ut med en forespørsel om det var personer som ønsket å være med i lokale hus-fellesskapsgrupper. Tanken bak dette var/er å forebygge ensomhet og å tilby alternative fellesskap til tross for de mange restriksjoner. Mange har nok med god grunn vært skeptiske til nye og flere nærkontakter og responsen på mindre grupper har ikke vært god nok til at dette har latt seg gjennomføre.

Planteloppemarked:

Et nytt positivt initiativ i form av et planteloppemarked kom i år fra en dame på Ask. I samarbeid med flere frivillige på Ask ble det samlet inn ulike planter og vekster som igjen ble solgt på et utendørs marked utenfor kirken på Ask. Vi fikk god omsetning på plantene og inntektene gikk til barne- og ungdomsarbeidet på Ask dette året. Vi håper vi kan utvide dette i 2021 med å få med flere. Dato for nytt planteloppemarked er allerede satt.

Strikkeaksjon:

Vi har i samarbeid med diakoniutvalget i Strusshamn oppfordret alle menighetene på Askøy til å delta på årets strikkeaksjon / julegaveaksjon som Kirkens Bymisjon i Bergen administrerer. Strusshamn DU har i flere år bidratt til julegaveaksjonen, derfor var det gledelig å få bidrag fra alle kanter av Askøy. Informasjonen om aksjonen har vært synlig på senteret og enkelte har kontaktet oss og levert direkte dit. Det ble kjørt inn flere poser sekker med flotte strikkeplagg til Kirkens Bymisjon i begynnelsen av desember og Kirkens Bymisjon uttrykte et stort Takk!

Verdensdagen for psykisk helse:

I samarbeid med mange andre kommunale og frivillige aktører på Askøy har to av diakonene deltatt på planlegging av Verdensdagen for psykisk helse som finner sted 10 oktober hvert år. I år var temaet #spør mer, en utfordring om å snakke mer med hverandre om psykisk helse. Vi deltok på flere samarbeidsmøter og planla en LAN-party for ungdom i Askøy-hallen samt en foto-konkurranse. Smittesituasjonen ble imidlertid så alvorlig i oktober at LAN-partyet måtte avlyses. Verdensdagen ble likevel markert med foto-konkurranse og utdeling av «goodiebags» på Kleppetøkaien i morgenrushet. I seg selv har det vært svært positivt å bli kjent med og samarbeidet med ulike aktører på Askøy om slike felles markeringer på Askøy og vi ser dette har vært viktig for å synliggjøre at vi som kirke og diakoni er med!

Diakonikonfirmanter:

De siste årene har diakonene i samarbeid med andre i konfirmentarbeidet hatt ansvaret for diakonikonfirmantene. Målet har vært å tilby et annerledes konfirmentiltak og utfordre konfirmentene til å delta i et fellesskap og i omsorgstjeneste i møte med beboere i institusjoner.

Flere generasjonskafeer ble gjennomført, selv om vi ikke fikk hatt alle samlingene vi hadde lagt opp til. De eldre uttrykte begeistring over å se unge mennesker og vi så viktigheten av å dele liv, sang, quiz og selvsagt, rykende varme vafler.

Link inn mot ungdomsarbeidet:

Ved flere anledninger fikk diakonene delta på Tensing og Alive med andakt og samtaler. I gjennomføringen av konfirmentleirene i månedsskiftet juli/ august fikk også en av diakonene mulighet til å bidra som leder. En viktig plass å bidra.

Advents og juleaktiviteter:

På slutten av 2020 var vi med på å organisere en digital adventskalender. Hver dag ble det lagt ut tanker knyttet advent, julesanger og forventninger for 2021 fra og av mennesker som er med i arbeidet vårt eller noen fra lokalmiljøet.

Etter ønske fra flere eldre, begynte vi i løpet av høsten å planlegge en julefest for voksne – med utgangspunkt slik de var i gamledager. Julefesten skulle være for alle menighetene på Askøy og ble lagt til Tveit kirke. På grunn av restriksjoner valgte vi å gå for en flott stund i kirkerommet med foredrag, vakker sang og musikk og god stemning. Forhåpentligvis håper vi dette er starten på et årlig arrangement.

Samarbeidsmøter og utvalg i 2020:

DU - Diakoniutvalgenes arbeid på Askøy

Diakoniutvalgene skal organisere og inspirere til diakonal innsats og tjeneste i de ulike menighetene. Erdal, Strusshamn og Tveit har egne diakoniutvalg mens Ask og Herdla har hatt en representant i menighetsrådet som har hatt et spesielt diakonalt ansvar. Diakoniutvalgene har naturlig nok hatt noe redusert virksomhet i året som har gått, men det har likevel vært gjennomført flere møter. Diakonene har vært representert i dette arbeidet.

AU - Arbeidsutvalg for diakoniutvalgene.

Arbeidsutvalget har som mål samordne utvalgenes arbeid – oppdatere hva den enkelte menighet har hatt av aktiviteter og ta initiativ til nye aktiviteter og tiltak.

Diakoniutvalgene på Askøy har alle en representant i AU, Ask har hatt en representant med på et av AU's møter i år.

AU har i 2020 hatt 5 møter.

I 2018/2019 ble det fremmet et forslag fra Diakoniutvalget i Strusshamn om å starte et arbeid med å lage en felles diakoniplan for alle menighetene på Askøy. Utgangspunktet var blant annet at mer enn 90% av tiltakene i de enkelte menighetene var like og at det var ulike tidsintervaller for revisjon av diakoniplanen i den enkelte menighet. Det var også

ulikt fokus i det enkelte MR på oppfølgingen av planen. Dette forslaget ble meddelt det enkelte MR og AU mottok ingen innsigelser på å jobbe videre med å lage en felles plan. Det er et arbeid som AU og diakonene vil jobbe videre med i 2021 og oversende et forslag til MR før sommeren 2021 til behandling.

MR – menighetsråd – diakonisamarbeid

Diakonene er med på menighetsråd i de ulike menighetene ved behov.

Det ble vedtatt i AU våren 2019 at man senest våren 2020 skal lage en felles diakoniplan for Askøy. Det som er særskilt for den enkelte menighet skal beholdes og at det videre lages en «generell» del i den endelige planen. Hensikten er å skape mer helhetlig og oversiktlige planer. Denne planen er som tidligere nevnt ikke blitt ferdigstilt. Det har vært noen ulike ønsker og tilbakemeldinger og utfordrende å samle nødvendige aktører i året som har gått. Vi håper vi får dette til i løpet av våren som kommer.

PDU – Prostdiakoniutvalg

Dette er prostiets samarbeidsorgan for diakoner/diakonimedarbeidere. Hensikten er å dele erfaringer og kompetanse i det daglige diakonale arbeidet. Det ble i 2020 kun avholdt et møte på begynnelsen av året. Vi har på Askøy tatt initiativ til et nytt møte i begynnelsen av 2021 for å se på mulige arenaer for samarbeide.

Det har gjennom store deler av 2020 vært gjennomført møter på teams med alle diakonene i Bjørgvin. Disse møtene har også hatt til hensikt å dele erfaring og kompetanse. Vi har deltatt på dette så ofte det har latt seg gjøre, noe som har vært nyttig i denne utfordrende tiden som har vært

STAB – tverrfaglig samarbeid

Gjennom hele året har vi hatt tverrfaglig samarbeid på tvers av faggrupper og felles tiltak i staben. Med pålagt hjemmekontor i flere perioder dette året mister vi noe av dette viktige fellesskapet. Mange møter er imidlertid blitt erstattet med møter på teams og det har nok skjerpet oss noe på prioriteringer og tidsbruk.

Samarbeid på tvers i staben/organisasjonen er en utfordring. Diakonene tror at det er mye å hente på økt erfaring – og kompetansedeling. I en gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse – medarbeiderundersøkelse i 2020 kom det frem at dette bør vi som stab ha økt fokus på i 2021.

FRIVILLIGE:

Som diakoner har vi som mål å utruste de frivillige til en meningsfull diakonal tjeneste i menighetene på Askøy.

Rekruttering av frivillige vil hele tiden være en kontinuerlig prosess og som i all hovedsak bør også ligge hos den enkelte ansatte og hos det enkelte MR.

Behovet for frivillige er nesten konstant og det er viktig at kirken bygger et omdømme hos befolkningen på Askøy slik at det å jobbe frivillig både blir spennende – utfordrende og at den enkelte blir ivaretatt på en god måte.

Det ble for et par års siden laget en plan for det frivillige arbeidet og at diakonene skulle ha et særlig ansvar i dette arbeidet i samarbeid med de som hadde lederansvar for de enkelte faggruppene.

Dette arbeidet stoppet opp grunnet endring i arbeidssituasjonen for diakonene. Men dette bør ha økt fokus i 2021.

Askøy, januar 2021.

Menighetenes misjonsprosjekter 2020.

- Ask menighet sitt misjonsprosjekt: Nådehemmet i Bangkok, Thailand.
Nådehemmet gir enslige og gravide kvinner et sted å bo etter fødselen, og hjelper dem å få kontakt med familien sin igjen. De får også praktisk opplæring i et yrke, slik at de på sikt kan skaffe seg et levebrød. Hemmet drives av Den Evangeliske Lutherske kirken i Thailand i samarbeid med NMS.
<https://nms.no/thailand/2017/09/14/hjerterom-pa-nadehemmet/>
- Erdal menighet sine misjonsprosjekter:
Stiftelsen «Maisha Mema» som driver både barnehjem i Tigoni i Kenya og klubbhus til 300 barn i Soweto-slummen i Nairobi i Kenya. <https://www.maishamema.org/norsk.htm>
Stiftelsen Childrens Burn Care Foundation Ethiopia, CBWCF, som behandler brannskadde barn, utdanner helsepersonell og driver forebyggende arbeid.
<http://www.childrensburncare.com/index.php/no/>
- Herdla menighet sitt misjonsprosjekt:

Leif Heggernes sitt arbeid blant hjemløse barn i Senegal.

- Strusshamn menighet sitt misjonsprosjekt:
Mamma Maggie sitt arbeid blant fattige i Kairo, Egypt. Stefanusalliansen støtter dette arbeidet.
<https://www.stefanus.no/for-menigheten/menighetsprosjekt/egypt-mama-maggie-og-stefanusbarna/>
- Tveit menighet sitt misjonsprosjekt:
NMS sitt arbeid på Madagaskar. <https://nms.no/land/madagaskar/>

SKOLE-Barnehage -KIRKESAMARBEIDET PÅ ASKØY 2020

Ny trosopplæringsleder ble ansatt i 2020, og hun har hovedansvar for skole-kirkesamarbeidet på Askøy.

Det ble høsten 2020 innført ny læreplan i skolen, og trosopplæringsleder hadde kontakt med kommunen angående samarbeid med skolene.

I praksis er det menighetspedagog som administrerer og har dialog med skolene og barnehagene, i tillegg til den lokale prest.

Koronapandemien påvirket muligheten for samarbeid med skolene og barnehagene, og ikke alle planer har kunnet bli gjennomført i året 2020 slik vi normalt ønsker det.

Kirkevandring for 3. klasse

Normalt pleier så godt som samtlige 3.klasser å komme til sin lokale kirke på en opplevelsesdag der de møter prest, menighetspedagog/kateket, organist og kirketjener og lærer om kirken og dens tradisjoner. Som kompetansemål i KRLE-faget nevnes bl. a.: «utforske og beskrive hvordan kristendom og andre religioner og livssyn kommer til uttrykk lokalt og regionalt». Disse besøkene pleier å foregå på våren. I 2020 inntraff koronapandemien, som førte til at de tradisjonelle kirkevandringene ikke lot seg gjennomføre.

Som et alternativt opplegg laget vi rebusløyper utendørs rundt alle kirkene med oppgaver tilpasset innhold i kirkevandringene. Informasjon om opplegget ble sendt ut til alle skolene, og lærerne kunne selv ta med klassene til kirken på rebusløype, når det passet dem best. Vi fikk gode tilbakemeldinger på opplegget, og vi kjenner til at mange benyttet tilbudet, men har ikke tall på hvor mange klasser som deltok. Klassene kunne sende svar på rebus på SMS etter endt løype, og en klasse på Erdal skole ble trukket ut som vinner av premie.

Vandring Gjennom Bibelen for Barn (VGBB)

VGBB, et kursopplegg utviklet av Bibelselskapet: I løpet av fire skoletimer fordelt på to dager lærer barna å plassere de viktigste fortellingene i Bibelen i kronologisk rekkefølge. Kursholder er utdannet pedagog og ansatt i Den norske kirke på Askøy. Kurset er en hjelp for faglæreren til å oppfylle kompetansemålene i KRLE-faget.

VGGB har i mange år har vært tilbudt på 5. trinn, og på vårsemesteret ble kurset gjennomført i 5. klasse på Træet skole. I ny læreplan og kompetansemål for KRLE passer kurset best på 4. trinn, og vi sendte epost til skolene ved oppstart av høstsemesteret om endringen, med vedlagt begrunnelse fra Bibelselskapet. Vi tilbød kurset i hovedsak for 4. trinn, men la også til at om ønskelig kunne vi tilby en kortversjon (to skoletimer) for 5. trinn, som ellers vil gå glipp av kurset i sin skolegang. Høsten 2020 har følgende kurs blitt holdt:

Erdal sokn: Erdal skole 4. + 5. trinn, Florvåg skole 4. + 5. klasse

Herdla sokn: Fauskanger skole 5. klasse, Træet skole 5. klasse

Strusshamn sokn: Kleppe skole 4. trinn, Hetlevik skole 4. klasse

Tveit sokn: Tveit skole 4. trinn

Noen skoler har valgt å utsette besøk av hensyn til korona, og mange skolebesøk er planlagt på vårsemesteret 2021.

Skole- og barnehagegudstjenester

Det ble dette året vanskelig å gjennomføre skolegudstjenester pga koronapandemien. På Hanøy skole ble det avholdt julegudstjenester i gymsalen for ett trinn om gangen. Alle andre ble avlyst. Kirken var villig til å lage en digital skolegudstjeneste som skolene selv kunne vise i klasserommene. Dette tilbudet ble avslått av skolene, fordi de ikke hadde ressurser eller rom til å gi alternativt tilbud til de elvene som ikke skulle delta på skolegudstjenester.

Barnehagegudstjenester ble gjennomført før jul i Furuly barnehage (Erdal sokn) og i Haugland gårdsbarnehage (Tveit sokn). En avdeling fra Haugen barnehage (Strusshamn sokn) kom til Strusshamn kirke før jul, som alternativ til julegudstjeneste, og hadde et utearrangement der juleevangeliet ble dramatisert og fortalt. Det ble laget en digital samling om juleevangeliet, «Jul med Krølle», som ble sendt ut til alle barnehager.

Andre barnehagebesøk

Fridahuset barnehage kom til Erdal kirke i januar og februar med henholdsvis en og to avdelinger, med samlinger i kirken ved menighetspedagog med Diddy Diciples-opplegg, et engelsk undervisningsopplegg for barn i førskolealder. (Var planlagt videre besøk en gang i måneden, men ble avlyst pga korona). Det ble ingen påskevandring med barnehager dette året.

Strusshamn 20.01.2021

Sigrun Landro Thomassen, menighetspedagog

TROSOPPLÆRING I ASKØY.

Året 2020 ble et svært annerledes år for oss alle. Koronapandemien gjorde at Norge ble stengt ned på mange arenaer, også våre tiltak for barn og unge. Høsten startet skoler og barnehager opp på gult nivå. Dette gjorde det svært utfordrende for oss i forhold til hvilke aktiviteter vi kunne starte opp med. Utfordringen vår ble å omstille i stedet for å innstille. Noen tiltak måtte avlyses, andre måtte forandres, både vår og høst. Dette gjaldt særlig tiltak med mange myldrende barn fra flere skole/barnehagekretser: (F.eks.: Småbarnsang, Etter skoletid, Fredagsklubb)
Vi utarbeidet derfor alternativer, f.eks.:

- Alternative -UTE-tiltak (stjerneløype og rebus utenfor alle kirkene våre)
- DIGITALE samlinger på nett (Krølle og gudstjeneste for barn)
- MAILER til målgruppen med digitale opplegg.
- Gjennomføring av det opprinnelige tiltaket, men med OPPDELING I FLERE SAMLINGER i stedet for en samling for alle, med en eller få skolekohorter sammen
- Gjennomføring av forenklede tiltak; kalt MENS VI VENTER på -samlinger og KIRKEDAGER.

- Vi har også jevnlig sendt mailer til målgruppene, for å minne dem om at vi husker på dem.

Mye likt, og noe forskjellig i de ulike menighetene. Se vedlegg
Trosopplæringen i Askøy har til sammen 3,2 stillinger.

- Kateketen har hovedansvar for konfirmantundervisningen, men stiller også på tiltak både i Strusshamn og på Tveit, og i andre menigheter når det trengs.
- En stilling er nå tillagt avdelingslederfunksjon. Det ble 01.09.20 ansatt trosopplærings - leder med ansvar for Tveit /Herdla også med i Strusshamn. Hun er også leder for i ungdomsteamet.
- Stilling to ivaretar Ask, Erdal og Strusshamn menighet.
- Stilling tre bruker 20% av trosopplæringsmidlene i Strusshamn og på Tveit. Resten er oppgaver til barnehage-skolesamarbeid, oppfølging av dåpsverter og hilsen til dåpsdag for hele Askøy, klokke i Strusshamn og har ansvar for menighetsbladet.
- Trosopplærerne har dette året gått mer aktivt inn i konfirmasjonstopplegget «Smak og se».

Ser vi Askøy under ett, kan vi for 2020 si: at det som går bra viser seg å være tiltak som:

- Går kontinuerlig og har flere samlinger pr. semester
- Tiltak som begynner rett etter skoletid der barna kan gå direkte fra skolen, uten at foresatte må hente/bringe
- Tiltak som bygger opp rundt korene/parallelt med korene og/eller for hele familien / i tilknytning til Middag for alle
- Noen tiltak med sterke tradisjoner.

Tiltak med lav fremmøteprosent/ tiltak vi sliter med:

- Noen gudstjenestetiltak
- Noen nyere tiltak
- Noen fellestiltak, særlig da det er arrangert i andre kirker enn den lokale.

Selv om det er mye likt fra menighet til menighet, er det også variasjoner mellom menighetene. Se den enkelte menighetsrapport.

Frivillige er viktige i arbeidet vårt.

- mange av våre frivillige måtte reservere seg p g a Korona dette året.
- På Ask har vi fått med 2 flotte frivillige som har gjort det mulig å starte opp etter skoletid der og MR stilte fulltallig på Stjerneløypen.
- På Tveit har vi 2 trofaste frivillige som stiller til babysang og kirketirsdag.
- I Erdal var 14 frivillige med i Etter skoletid på våren.
- I Strusshamn var frivillige med i middag på en hverdag.
- På Herdla har vi fortsatt et svært godt samarbeid med barnekoret.

KONFIRMANTARBEID:

Konfirmasjon 2020: Nytt opplegg – Smak og se.

Trosopplærerne har vært med i konfirmantundervisningen. Tallet på konfirmanter er noenlunde likt fjoråret, litt flere i Erdal og litt færre i Tveit.

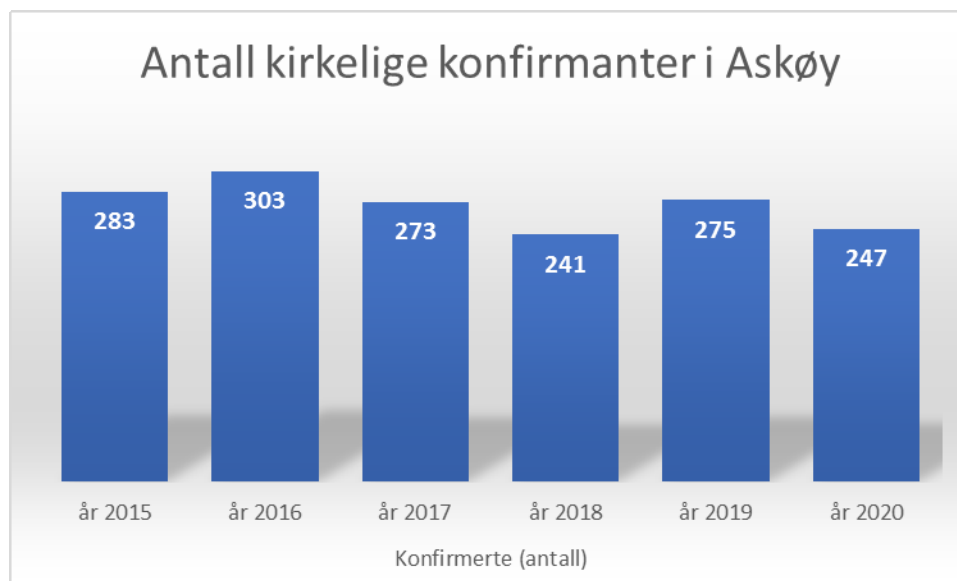
Strusshamn	Erdal	Ask	Herdla	Tveit	Samlet

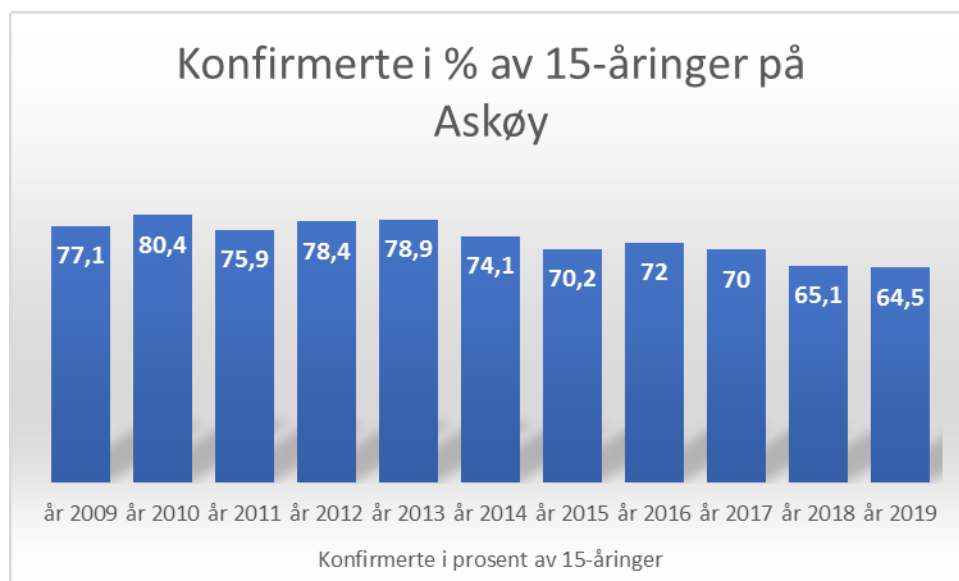
110 - 81%	46 - 73%	20 - 77%	23 - 96%	48 - 69%	247
-----------	----------	----------	----------	----------	-----

Solveig Birkenes og Henny Gelius ble ansatt prosjektstillinger til konfirmantarbeidet frem til 1. oktober. De ble verdifulle for oss i forhold til å få gjennomført opplegget. Flere undervisningsøkter ble laget digitalt og det ble laget mange spennende aktiviteter på skolen. Vi nevner noen:

- Bispedømmeshow med Solveig & Henny og konfirmantene
- Digital fasteaksjon med ungdomsprest Thor Haavik som ansvarlig for G;19 - fastegudstjeneste digitalt for/med ungdom fra Tveit kirke.
- Konfirmantene deltok i smågrupper, diakoniopplegg, mediegrupper, krik og Asking
- Ungdommer var med på undervisning, gruppeopplegg og leirdager.
- Gudstjeneste for klimaet; skaperverkets dag direkte overført fra Mizpa med 26 konfirmanter og rikelig med mygg. Erdal og Ask hadde natursti med utegudstjeneste, Tveit hadde natursti.
- Bo – hjemme leirer for alle som besto av en dag i Bergen, (med storsamling i Salem og rebusløype i sentrum)- en dag på Herdla fort med undervisning, kanopadling og konkurranser, og en dag i Erdal kirke med aktiviteter, middag laget av frivillige;19 gudstjeneste og premieutdeling.
- Sosialkvelder i de ulike menighetene for konfirmant med foreldre

Avslutningsvis vi vil rette en stor takk til våre medarbeidere på kirkekontoret og frivillige for samarbeid i dette uvanlige året som har gått. Nå ser vi frem til et nytt år der vi kan bruke våre erfaringer til beste for barn og unge på Askøy.
Strusshamn, 19.01.21 Linda Guttormsen Trosopplæringsleder





KIRKEMUSIKK:

Også den kirkemusikalske virksomheten på Askøy ble sterkt preget av smittesituasjonen gjennom 2020. Mye av den planlagte aktiviteten ble avlyst som følge av restriksjonene, men det åpnet seg også nye arenaer gjennom bl.a. streaming av gudstjenester m.m. der vi har gjort verdifulle erfaringer også på det musikalske området.

Mange av gudstjenestene gjennom året har blitt gjennomført som innspilte opptak eller som direktestreaming fra kirkene. Her ble det i stor grad brukt lokale solister som erstatning for salmesangen. Enkelte gudstjenester fikk et noe større preg av musikkandakt, der instrumental musikk fikk en større plass.

G:19 viste også på en flott måte hvordan deres gudstjenesteform og musikalske uttrykk kunne tilpasses de såkalte digitale sendeflatene. Det har vært en nyttig erfaring å jobbe med å tilpasse det musikalske til å skulle presenteres over nettet i stedet for det vante kirkerommet. En utvidet kontakt med lokale musikere har også vært en positiv følge av denne situasjonen.

Aktiviteter som involverer mange deltakere har i større eller mindre grad blitt avlyst siden mars. Dette gjelder prosjektkoret, som etter å ha vært samlet til noen øvinger etter nyttår, måtte avslutte øvingene like før fremføring av vårens prosjekt. Barnekorene, Askøy Gospelkor og TenSing har hatt noen øvelser i perioder der det har vært åpning for dette, men har også måttet avlyse når smittesituasjonen har tilsagt det. Det har følgelig også vært færre muligheter for korene til å delta på gudstjenester og andre arrangementer gjennom året. Vi vil likevel gi honnør til lederne i korarbeidet, både i frivillig regi og ved kirkens ansatte, for den innsatsen som er lagt ned for å holde oppe arbeidet og kontakten med medlemmene så langt det har vært mulig!

En del arrangementer lot seg heldigvis gjennomføre i løpet av året på tross av varierende restriksjoner:

- I Erdal kirke ble «Kirkeuken» gjennomført i februar, før nedstengningen var et faktum. Her var det bl.a. musikk-kafe, bygdekonsert og Syng med-kveld.
- Sommerkonsert i Erdal kirke i juni.
- Syng med-konsert i Ask kirke i oktober.
- Julesanggudstjeneste 9. desember i Strusshamn kirke.
- Klassisk konsert med Ensemble Zelenka i Erdal kyrkje i desember. (Støttet av Kulturrådet.)

Ved overgangen til et nytt år ser vi fremover mot en forhåpentligvis mer normal situasjon utover i 2021. Vi satser da på at den musikalske virksomheten i kirkene på Askøy etter hvert vil nærme seg det mangfoldet og det engasjementet som vi har vært vant til fra tidligere. Vi tar med oss erfaringer og ny lærdom fra året som er gått, og vil jobbe for at vi også fremover skal kunne glede oss over et rikt og givende musikkliv i menighetene, både for deltakere og tilhørere; på gudstjenester og andre arrangementer.

UNGDOMSARBEID:

Ungdomsarbeid 2020

VISJON: «Vi vil gjøre Jesus kjent for ungdommen på Askøy!»

Økonomi

Ungdomsarbeidet blir finansiert ved at kommunen dekker lønnsutgifter for ungdomsprest og ungdomsarbeidere, og de fem menighetene dekker driftsmidler gjennom givertjeneste. Driftsbudsjettet vårt er på 300 000 kr. I 2020 gikk vi i overskudd med ca. 70 000 kroner. Det store overskuddet kommer av mindre utgifter til leiropphold og transport til leir, pga koronatiltak.

Ansatte

Ungdomsprest:

Ingrid Myrtveit Petersen i 100% stilling, og kom tilbake fra et år i morspermisjon i mars. Thor Haavik jobbet som vikar for Ingrid i en 20% stilling frem til 1. januar 2020. Andre vikarordninger ble gjort for enkelttilfeller hvor prest behøvdes (G:19).

Ungdomsarbeidere:

Lene Skjerve har 60% stilling, og gikk ut i morspermisjon i november. Ingvild Tangset sa opp sin 40 % stilling i juni, etter fem år i stillingen. Henny Genius og Solveig Birkenes har vært inne som vikarer i 2019 og første del av 2020 for Ingrid Myrtveit Petersen i morspermisjon. Henny Genius er nå ansatt i 100%. 40% er fast, og 60% vikar for Lene.



UNGDOMSUTVALG

Ungdomsarbeidet er ungdommenes eget, og vi har et ungdomsutvalg som ideelt har en til to representanter fra hver menighet. De kommer med ønsker og ideer, og har medbestemmelse i det meste. Sammen har vi laget en strategiplan for ungdomsarbeidet på Askøy, som vi arbeider for å oppnå sammen med menighetsrådene og andre frivillige. Ungdomsteamet møter egentlig ungdomsutvalget hver andre måned, men i koronaåret som ligger bak oss, har vi hatt noe færre møter.

Representantene i 2020 har vært:

Erdal: John-Edvard Genius

Strusshamn: Julie Norbakken og Sivert Løchen

Tveit: Sandra Sandes

Ask: Zandra Holm Helland

Herdla har ikke hatt egen representant.

Strategiplan

Vi har tre satsingsområder. Storsamlinger (åpent for alle), mellomstore samlinger (fast tilbud, interesseområder) og smågrupper (nært fellesskap, få personer). Ulike arrangementer og tilbud skjer i de ulike kirkene og i samarbeid med de ulike menighetsrådene, og noe rullerer, men alt ungdomsarbeid er for hele Askøy.

Storsamlinger

G:19

G:19 er hovedsamlingen for alle som er med i de ulike arbeidene knyttet til ungdomsarbeidet. G:19 er en gudstjeneste av og for ungdom. 15 til 30 ungdommer og unge voksne bidrar frivillig og lager gudstjenesten sammen. Det er viktig å skape sosialt miljø rundt gudstjenesten, derfor samles vi til pizza to timer i forkant og har quiz og leker i kirkekafeen etterpå. G:19 pleier å være på «turné» på Askøy, hvor vi har hatt G:19 i en annen kirke enn Erdal hvert halvår, noen ganger kl 11,

noen ganger kl 19. I år har vi bare gjort dette i første halvår, i Tveit i februar. Det henger sammen med at året har vært fullt av unntak og avlysninger, og vi har ikke kunnet planlegge som vanlig.

Det har vært ti G:19 i 2020. Noen G:19 har vært digitale, enten filmet på forhånd, eller livestreamet, så vi har hatt en form for G:19 på alle datoene som opprinnelig var satt opp. En har vært i Tveit og ni i Erdal, hvorav tre har vært digitale og en både fysisk og livestreamet. På de fysiske G:19 har det til sammen vært 322 deltakere.

Misjonsprosjektet som G:19 støtter er Mercy ships. I 2019 ble det samlet inn 8372,50 kroner.

Andre storsamlinger

I tillegg til G:19 har vi ulike arrangementer gjennom året som defineres som storsamlinger. De fleste av disse blir arrangert av komiteer i samarbeid på tvers av ulike kristne ungdomsarbeid på Askøy og i samarbeid med de ulike menighetene arrangementet skjer i.

I år måtte det meste av dette avlyses, men vi har hatt Godhetsdagen (i nedskalert form med 30 hjelpere), sommeravslutning (ca 20 deltakere ute ved Fjellvatn på Haugland), sosialkveld (17 deltakere) og julebord (delt i to, med 20 deltakere på hvert).

Vi har en felles plattform for ungdomsarbeidet vårt på facebook: «Alive – kristent ungdomsarbeid på Askøy». Alive har også en instagramkonto og en youtubekanal. Navnet på ungdomsarbeidet, Alive, ble stemt frem i 2017.

Mellomstore samlinger

Lederkurs

LED1 (fjorårskonfirmanter), LED2 (etter LED1). 9 LED1-deltakere og 12 LED2-deltakere fullførte kurset sitt i høst. 22 startet på LED 1 og 9 på LED2 i høst.

Målet med lederkursene er at ungdommene skal bli kjent med Jesus, bli del av ungdomsarbeidet vårt, komme inn i fellesskapet og bli der etter fullført kurs. Derfor har de praksis på G:19 i tillegg til på konfirmantleierer og i konfirmant- og annet ungdomsarbeid.

TenSing «Asking»

I februar 2015 ble TenSing startet opp igjen etter ca. et års pause. Givertjenesten støtter med honorar til dirigent i tillegg til at ungdomsarbeider er fast med som leder. De siste årene har koret holdt seg stabilt stort og de har etablert et godt styre av medlemmer. De er nå 35 medlemmer til sammen med kor og band, i tillegg til TenSing-konfirmanter.

Godsøndag

En søndag i måneden har vi Godsøndag. Det er en kveld med måltid, undervisning, lovsang, lek og aktiviteter, tid til mingling og en avslutning med forbønn og lystenning. Det er åpent for alle hver gang, man trenger ikke være medlem eller gå fast. I år har vi hatt seks godsøndag, med mellom 15 og 30 deltakere hver gang.

Askøy Gospelkor

Askøy Gospelkor er for aldersgruppen 18+. Holder til i Strusshamn kirke og har ulike opptredener gjennom året. Hadde en flott opptreden på G:19 1. november.

KRIK

I år har KRIK ikke startet opp igjen, etter et par års haltende aktivitet. De mangler engasjerte ledere som er villige til å dra lasset. Vi har mange KRIK-konfirmanter, og håper at det kan startes opp igjen KRIK-lag i kjølvannet av det.

Smågrupper

I 2018 startet vi en jente- og en gutte-smågruppe etter Camp Alive. Begge gruppene har fungert bra fram til i år, og har også hatt noen digitale samlinger i koronatiden, men det er usikkert om de samme kommer til å fortsette i smågruppene dersom det går an å starte opp igjen i 2021. Vi har alltid åpent for å danne nye smågrupper dersom ungdom er interesserte i det.

Samarbeid med andre ungdomslag på Askøy

I mange år har det vært et nært samarbeid med Tenkafé (tilhører Kleppe Bedehus) og KRIK-lagene. Ungdomsteamet har invitert til fellesmøte for ungdomsledere på Askøy i starten av hvert semester, med fokus på å bli kjent og se på muligheter for å kunne gjøre noe sammen, og vi har arrangert mye felles. KRIK-lag, Tenkafé og Asking TenSing har deltatt på fellesmøtene og -arrangementene. Det siste året har dette ikke fungert som før. KRIK er oppløst, og vi har ikke hatt den samme kontakten med TenKafé som tidligere. Vi håper å få til det gode samarbeidet igjen i 2021 dersom de ønsker det.

Leir

Camp Alive

I år måtte leiren avlyses dagen før, da koronatiltakene kom i mars.

I sammenheng med strategien med å samle ungdomsarbeidet mer, hadde vi for første gang i 2018 en felles leir for hele Alive. Leiren erstatter LED1/LED2-felleshelgen og X-LED-turen. I stedet for å la lederkursene ha en leir alene, tror vi de mye lettere vil bli del av ungdomsfellesskapet vårt hvis de får bli kjent med flere på en felles leir, og det gir en mulighet for de som er ferdige på lederkurs, eller aldri har gått lederkurs, til å bli en integrert del av Alive. I fjor hadde vi også med noen konfirmanter på Camp Alive.

miljø rundt gudstjenesten, derfor samles vi til pizza to timer i forkant og har quiz og leker i kirkekaféen etterpå.

De siste årene har G:19 vært på «turné» på Askøy. Vi har hatt G:19 i en annen kirke enn Erdal hvert halvår, noen ganger kl 11, noen ganger kl 19. I februar 2019 hadde vi G:19 i Tveit kirke, og i desember hadde vi G:19 i Strusshamn. Formålet med G:19 i andre kirker er å bygge bro mellom formiddagsgudstjenestene og ungdomsgudstjenestene.

Det har vært åtte G:19 i Erdal i 2019, med totalt 504 deltakere, i tillegg til 80 i Tveit, og 54 i Strusshamn. Til sammen 638 deltakere.

Misjonsprosjektet som G:19 støtter er Mercy ships. I 2019 ble det samlet inn 12.519 kroner.

Andre storsamlinger

I tillegg til G:19 har vi ulike arrangementer gjennom året som defineres som storsamlinger. De fleste av disse blir arrangert av komiteer i samarbeid på tvers av ulike kristne ungdomsarbeid på Askøy og i samarbeid med de ulike menighetene arrangementet skjer i. Slike arrangementer er LAN (65 deltakere), kino og overnatting (12 deltakere), Godhetsdagen (51 deltakere), KRIK-cup (40 deltakere) og julebord (58 deltakere).

Vi har en felles plattform for ungdomsarbeidet vårt på facebook: «Alive – kristent ungdomsarbeid på Askøy». Alive har også en instagramkonto. Navnet på ungdomsarbeidet, Alive, ble stemt frem i 2017. Vi samarbeider mye med andre kristne ungdomsarbeid, som KRIK og TenKafé. Fra sommeren 2018 ønsket de også å være del av «Alive».

semester, med fokus på å bli kjent og se på muligheter for å kunne gjøre noe sammen. Vi arrangerer hvert år mye sammen. KRIK-lag, Tenkafé og Asking TenSing har deltatt på fellesmøtene og -arrangementene.

GENERELT OM KIRKER, GRAVPLASSER OG BYGNINGER:

- Utvidelse av Erdal gravplass startet opp i september 2020.
- Nytt urnefelt på Skiftesvik gravplass ble bygget og ferdigstilt i desember 2020.
- Parkeringsplassen på Tveit kirkegård fikk igangsettingstillatelsen i desember 2020.
- Planene for omarbeiding og bygging av navnet minnelund på Tveit kirkegård ble også godkjent i desember 2020. Her kan anbud på arbeidet sendes ut i januar-februar 2021.
- Vinduer i Strusshamn kirke er skiftet ut i 2020. Ellers har redusjonen av budsjettet for 2020 medført mindre penger til vanlig vedlikehold.

Antall begravelser gikk prosentvis ned mens urnenedsettelse økte frem til 2019 og var på 39% i 2019, men gikk ned til 26% i 2020. De to begravelsesformene er ikke økonomisk likestilt, da pårørende må betale for kremasjon, mens en kistegravlegging er i prinsippet uten kostnad.

KIRKENE:



Alle kirker:

Det har i løpet av 2020 vært utført mange oppgaver i forbindelse med drift og vedlikehold av kirkene på Askøy.

Kirkene fremstår som godt vedlikeholdt og med god tilgjengelighet for alle brukere. Arbeider med å sikre tilgjengelighet for alle brukergrupper som ble startet opp i 2019 har fortsatt i 2020. Ihht til planverk er kirkene godt sikret mot innbrudd

og brann. Samarbeidet med Askøy brann og redning er svært godt, og ansatte har fokus på sikkerhet for bygg og brukere. Det ble i 2019 innført nytt FDV system (Famac) for å sikre en effektiv forvaltning, drift og vedlikehold. Dette har resultert i gode rutiner for rapportering av avvik, og retting av disse.

Det drives kontinuerlig godt vedlikehold av byggene, med små og store oppgaver. Av større oppgaver kan nevnes: **Strusshamn kirke** -Utskifting av vinduer ved kirkens sørside. Alle vinduer i søndagsskolerom, sakristi og kjøkken er skiftet. Utbedring av utvendig tak menighetssal, er startet opp, og vil bli ferdigstilt i 2021. Installasjon av utstyr for strømning av gudstjenester (i samarbeid med Strusshamn menighetsråd).

Ask kirke -Installasjon av lydanlegg

Tveit kirke -Videreført arbeider med prosjektering av parkeringsplass

Erdal kirke Utskifting av nødlys

KIRKEGÅRDENE/GRAVPLASSENE:

Gravferder

Total har det vært i 2020 vært 146 kiste og urne begravelser. Det er 2 mindre enn 2019 med sine 148 kiste og urne begravelser.

Det er vedtatt et notat som er vedtatt i Askøy kirkelige fellesråd og oversendt Askøy kommune **Gravplassmyndigheten i Askøy, planer og investeringer**

Denne oversikten ble utarbeidet i 2018 og oppdatert desember 2020. Den beskriver gravplassmyndigheten i Askøy, planer og investeringer. [Se hjemmesiden under begravelser:](#)

Begravelser og urnenedsettelse fordelt på gravplasser	Begravelser				Urnededsettelse				SUM			
	2020	2019	2018	2016	2020	2019	2018	2016	2020	2019	2018	2016
Ask kirkegård	11	9	9	8	4	8	7	2	15	17	16	10
Strusshamn gravpl	7	5	6	5	3	2	4	5	10	7	10	10
Østre gravplass	1	1	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0
Kolera gravplass	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0	3	1
Skjenefloren gravpl	1	0	1	4	3	3	4	1	4	3	5	5
Skiftesvik gravplass	31	28	30	43	10	16	8	15	41	44	38	58
Erdal gravplass	9	12	19	15	9	14	17	8	18	26	36	23
Herdla kyrkjegård	19	15	18	21	1	2	2	4	20	17	20	25
Tveit kirkegård	27	18	22	36	3	7	7	5	30	25	29	41
Jakob gravplass	1	0	5	4	3	2	1	1	4	2	6	5
Futebø gravplass	1	2	1	0	1	4	4	1	2	6	5	1
SUM	108	90	113	137	38	58	55	42	146	148	168	179

Slettede/avsluttet feste i 2020

243 graver totalt, dette tallet er noe høyere, da det siste halvdel av 2020 er kommet inn flere slettinger som er registrert, men ikke fjernet fysisk på gravplassen/kirkegården. Meste parten av disse gravene er gamle graver som det ikke kan tas gjenbruk i på grunn av dårlige masser/grunn forhold.

Og det fordeler seg slik på de forskjellige gravplassene/kirkegårdene:

Østre gravplass: 12 graver

Tveit kirkegård: 39 graver
 Strusshamn gravplass: 15 graver
 Skjenefloren: 34 graver
 Skiftesvik gravplass: 9 graver
 Jakob gravplass: 15 graver
 Herdla kirkegård: 69 graver
 Futebø gravplass: 14 graver
 Erdal gravplass: 9 graver
 Ask kirkegård: 27 graver
 Kolera: 0 graver

Gravplassene i Askøy forvalter ca. 13 000 kistegraver og urnegraver pr. 31.12.2020 hvorav ca. 8600 graver er i bruk. Ca. 1200 graver er reserverte og ca. 3200 graver er ledige. Av disse 3200 gravene er mange ikke egnet for gjenbruk på grunn av dårlig jordsmonn, grunnvann mm.

Areal

72 000 kvm som vedlikeholdes daglig, ukentlig.

44 000 kvm som vedlikeholdes månedlig, årlig

Total forvaltes 116 000 kvm(mål) med gravplasser, kirker, veier og tilstøtende areal. Etter at Erdal nye gravplass er ferdigstilt, økes dette med 10-12000 kvm (10-12 mål) Det er lagt føringer for at Skiftesvik gravplass innen 3-4 år må bygges ut, dette vil gi en økning av areal på 10-15 000 kvm (10-15 mål)

Feste avgift

I 2020 ble det fakturert festeavgift for kr. 2 503 425,- faktureringen gjøres ca. kvartals vis.

Stellegraver:

Ca. 230 graver ble stelt mot betaling for totalt kr. 373756,-.

Andre inntekter:

Det er fakturert for 16 800,- i opprettinger av gravminner og for salg og montering av rustfrie navneskilt. (til navnet minnelund i Skiftesvik)

Generelt:

2020 er et år som har blitt sterkt preget av covid-19 og har gjort arbeidet ved gravplassene tungvint. Vi har i lengre og flere perioder vært delt i 2 lag, slik at hvis det ene laget havner i karantene kan det andre laget utføre gravferdene. Ett lag ble stasjonert ved Skiftesvik hoved gravplass og ett på Tveit kirkegård. Det har vært store utfordringer i forhold til utstyr og arbeidsoppgaver, siden arbeidslagene ikke skulle blandes. Mye arbeidstid går med til å flytte verktøy og utstyr rundt om på de forskjellige gravplassene/kirkegårdene. Ved år slutt har vi fortsatt deling. Dette vil nok kanskje prege store deler av 2021 også.

Personell:

Fast ansatte. Faste stillinger totalt 410 % hvorav 20 % brukes som sesong arbeider

Se over.

Vikarer:

50% stilling. Sesong arbeider Turid Mikkelsen startet 9 mars., fra 1. oktober 2020 40 % sykevikar

50% stilling Stephan Juvik fra 1.oktober 2020 sykevikar

2 ferievikarer i 100% stilling fra ca. 1 juni. 1 sluttet ved skolestart. 1 jobbet til 31.august.

Driftsleders stilling er en 100% stilling. Driftsleder valgte i 2018 å redusere stillingen til 80 %. Dette frigjorde stillingsprosent til sesong arbeider. Hennes 20% tilsvarer 50% ufaglært i ca.6 mnd.

Behov for kompetanse heving for ansatte i 2021

Tone Blytt: kurs i sprøytemidler.

Geir Kjerpeseth: kurs i sprøytemidler, kurs i praktisk gravplassdrift.

Erlend Bakke: kurs i sprøytemidler, utvidelse av førerkort fra klasse C1 til C1E, kompetansebevis gravemaskin.

Nyanlegg:

Erdal gravplass – utvidelse.



28.09.20 var det oppstart for utvidelse av Erdal gravplass. Den skal etter planen ferdigstilles medio mai 2021. Pr. dags dato er det kun 3 ledige dobbelgraver igjen, ca. 10 enkle. Urnegraver har vi noen flere av.

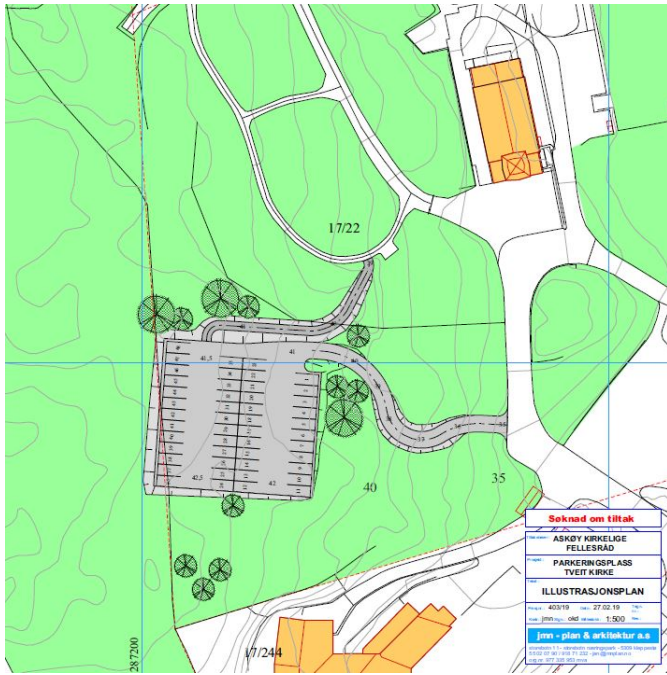
Tveit kirkegård

Feltene A,B,C og F, nedenfor kirken, skal opprustes og fylles opp med nye masser slik at gamle graver kan brukes opp igjen. Det etableres 2 navnete minnelunder og museums plass for verneverdige gravminner. Planlagt oppstart er i april/mai 2021. Ferdigstilles sensommer/høst 2021. På Tveit kirkegård har vi 11 ledige doble graver og etterspørselen etter doble graver er stor. Vi håper vi har tilstrekkelig med doble graver til rehabiliteringen av de gamle gravfeltene står ferdig.



Parkeringsplass ved Tveit kirke/kirkegård:

Igangsettingstillatelse ble gitt i slutten av 2020 og arbeidet kunne starte.



Skiftesvik gravplass

I desember 2020 ble et mindre urnefelt ferdigstilt og tatt i bruk uken etter. 45 nye urnegraver.



I prosjekteringen av dette feltet vurderte en geolog fjellsiden nord for dette urnefeltet. En steinblokk som hang i fjellsiden ble vurdert som farlig og den måtte tas ned før arbeidet med flåsprenging kunne utføres.



Kart utsnitt Skiftesvik



En rapport fra geologen foreligger og den viser at det er ca. 70 punkter som må sikres, samt noe fjell rensk. Fellesrådet har prioritet at dette arbeidet med sikring av fjellet skrenten skal tas så raskt som mulig. Skiftesvik gravplass må innen få år bygges ut, da antall ledige graver reduseres fort. I statistikken for Ved de 8 andre gravplassene/kirkegårdene har det ikke vært noe nyanlegg i 2020. 2020 har vært et år som har vært preget av covid-19 og driftsmessig har det vært lite spillerom for større og mindre prosjekter. Mye arbeidstid for driftsleder har gått med til planleggingen av Tveit og urnefelt Skiftesvik.

Nytt driftsutstyr i 2020

1 stk 10m3 søppelcontainer er kjøpt.
 1 stk batteridrevet løv blåser merke Cramer
 1 stk Husqvarna gressklipper type pro.
 Alle faste ansatte har fått bærbar PC.

Kompost

Årlig henter vi inn fra gravplassene/kirkegårdene på Askøy ca. 70 000 liter kompost, omdannet og i blandet flis og sand blir dette ca. 30-40 000 liter jord. Brukes i hovedsak til etterfylling i gravene etter hvert som de synker. I 2020 ble en stor andel bruk som vekstjord på urnefeltet som ble etablert i Skiftesvik.

Tilbakemelding fra publikum

Vi får bare gode tilbakemeldinger fra publikum om godt vedlikehold, velholdte gravplasser å at gravferder og urne nedsettelse skjer på en verdig og fin måte. Svært få klager fra publikum i 2020. Klager har stort sett dreid seg om kantklipping rundt gravminnene, noen klager for at vi ikke kantklipper hver gang vi slår og noen klager for at vi kantklipper rundt gravene.

Planer:

- Utarbeide verneplan for gravplassene/gravminner.
- Lage museums plass på Østre.
- Asfalt rundt driftsbygningen og på parkeringsplassen i skiftesvik.
- Nytt gjerde rundt kirkegården på Herdla sør

Større utstyr og kjøretøy

- Man lastebil SV85310 2017 modell. totalvekt 7490 kg.
- Ford transitt SV33996 2012 modell. liten lastebil totalvekt under 3500 kg.
- Renault Trafic SX10740 2019 modell, varebil totalvekt under 3500 kg.
- Bobcat gravemaskin 2019 modell.
- Walker gressklipper 2003 modell.
- Walker gressklipper 2009 modell.
- Penzelato kvistkutter 2004 modell.
- Heatweed på tilhenger (til ugress bekjempelse) 2017 modell.
- 1 stk gaupen tilhenger, nyttelast 1000 kg. Total vekt 1300 kg.
- 1 stk gaupen tilhenger, nyttelast 570 kg. Totalvekt 750 kg.

Ønsker for fremtiden

- Erstatte Walker gressklipper fra 2003 antatt pris ca. 250 000,-
- Erstatte Walker gressklipper fra 2009 antatt pris ca. 250 000,-
- Erstatte Penzelato kvistkutter fra 2004 antatt pris ca. 150 000,-
- Investere i redskapsbærer(traktor) til brøyting, strøing, kvistkutting, frontlessing mm.
- Større og økt lagerplass/garasjer i Skiftesvik.
- Erstatte Ford Transitt med tilsvarende bil innen 2023 antatt pris ca. 500 000,-

Hege Johannesen
Driftsleder

Geir Kjerpeseth
Konstituert driftsleder



Årsmelding 2020 fra Vesthordland prosti

1. Tilstandsrapport

En av prostiets sokneprester har i sin årsmelding beskrevet året 2020 som «Annus horribilis». Men heldigvis viser både tall fra statistikken, og muntlige og skriftlige tilbakemeldinger, at det er en sannhet med modifikasjoner. Året har i stor grad vært preget av koronapandemi, smittevern og begrensninger, og det mye av kirkens virksomhet har måttet finne sted på andre arenaer og plattformer enn vanlig. Dette har gitt rom og mulighet for mye god kreativitet, og mye godt arbeid har vært gjort innenfor de til enhver tid gjeldende smittevernregler.

Nøkkeltallene for prostiet for 2020 viser som forventet, mer eller mindre nedgang på de fleste områder. Tallene gjenspeiler annerledesåret 2020, og med all usikkerhet og ukjente variabler, er det ikke mulig å finne andre forklaringer enn pandemien som store deler av året satte det meste av vanlig virksomhet ut av spill.

Kommentar til noen av nøkkeltallene

Dåp viser en relativt stor nedgang fra året og årene før. Hva som skyldes korona og hva som skyldes den generelle nedgangen kirken har sett over år, er vanskelig å si. Gjennom hele pandemien har dåp hatt prioritet, og selv under de strengeste smitteverntiltak hvor man kun har hatt lov til å ha gudstjenester med et fåtall mennesker, har dåp blitt gjennomført. Det har vært god kontakt mellom prest/kirkekontor og dåpsfamilier. Det har vært gjennomført en rekke dåpsgudstjenester med ett eller to dåpsbarn. Dåpssamtaler har vært gjennomført i den grad det har vært mulig. I noen tilfeller har de måttet gjennomføres pr telefon eller digitalt. Det finnes dessverre ikke tall på hvor mange som pga pandemien har avlyst dåp.

Tallene for gudstjenester og deltakere på gudstjenester har gått kraftig ned i 2020. Begrensninger på antall som har kunnet vært tilstede og perider hvor det ikke har vært lov å gjennomføre gudstjenester, gjør at tallene er forventet. For prostiet var det ca en halvering av antall gudstjenestedeltakere på søndager sammenliknet med de foregående år, og enda færre hvis man også tar med andre gudstjenester. Antall nattverdgdustjenester er også halvert, men gjennomsnittlig antall nattverddeltakere pr gudstjeneste med nattverd har gått litt opp.

En del vigsler har i løpet av året blitt utsatt. Noen kom tilbake og gjennomførte enklere bryllupsdager enn opprinnelig planlagt, men en del er også flyttet til 2021. Antall vigsler i 2020 sammenliknet med året før har gått ned med ca 40%.

Flere av menighetene melder at pandemien har gått sterkt utover økonomien. Riktignok har en del utgifter også uteblitt, men mange av de faste inntektspostene har tørket kraftig inn. Ofringer og andre inntekter har uteblitt, og dette har gått utover eget arbeid og organisasjoner som er innvilget offer. Man har forsøkt å bøte på nedgangen ved å minne menigheten på at man kan gi selv om man ikke er på gudstjeneste. Årets fasteaksjon kunne heller ikke gjennomføres som vanlig. Flere av menighetene var aktive med digitale fasteaksjoner.

Koronapandemien har preget mye av virksomheten i året som ligger bak oss. Stadige skiftninger og nye bestemmelser, mye informasjon fra mange ulike aktører, og til tider mye usikkerhet om hva som gjelder, hva som er som mulig, og hva som er lurt, har opptatt mye av planlegging og gjennomføring av ulike aktiviteter. Ofte har også ting måttet endres på kort varsel, og en del av det som har vært planlagt har ikke vært mulig å gjennomføre. Dette har ført til en slitenhet blant både medarbeidere og frivillige. Alder og helse hvor man er i risikogruppe, har gjort at flere av kirkens aktive frivillige har måttet avstå fra sitt vanlige engasjement.

Lokalt har det vært krevende å følge alle de bestemmelser og råd som har kommet fra ulike nivåer i kirke og samfunn, og vi har sett viktigheten av tydelige og gode føringer fra de med

beslutningsmyndighet. I en tid med mange raske kommunikasjonskanaler, blir det enda viktigere at kirkens lokale, regionale og sentrale ledelse er tidlig ute med god informasjon til ansatte og frivillige. Pandemien har nok også avdekket at det er noe uavklart i ansvarsfordelingen mellom menighetsråd og fellesråd. Gjennom hele året har det vært god dialog og jevnlig kommunikasjon mellom prostiets to kirkeverger og prosten.

Begrensningene gjennom året har tvunget frem en ny og tydeligere digital satsning. Her har det vært gjort mye kreativt og godt særlig inn mot barne- og ungdomsarbeid og gudstjenester. For mange har det vært en ny måte og ny arena å jobbe på, og læringskurven har til tider vært bratt. Det har vært imponerende å se hva man har fått til i menighetene med tilgjengelige ressurser. Som eksempler kan nevnes digitale gudstjenester strømmet eller i opptak, digitale adventskalendere, søndagsskole, konfirmanntimer, skolegudstjenester, påskeverksted, andakter, kveldstanker fra stolen, og ungdomssamlinger. Veien videre vil kreve en tydeligere strategi på hva kirken, både lokalt og sentralt, ønsker å oppnå med en digital satsning. Det vil også kreve kompetanseheving for ansatte og frivillige, og ressurser til adekvat og brukervennlig utstyr.

2. Årets aktiviteter og resultat

I. Kirkelig sektor

En kort vurdering/analyse av hva som har vært gjort for å måla

- **Gudstjenestelivet blomstrer**

Søndagens gudstjeneste er og skal alltid være menighetens hovedsamling, stedet der alt arbeid har sitt utgangspunkt og der alt ender tilbake. Store deler av 2020 har det ikke vært mulig for menigheten å møtes til gudstjeneste, eller det har vært store begrensninger på hvor mange som har kunnet være tilstede samtidig. For prestene og øvrige medarbeidere har det opplevdes som at deres viktigste arena for å utøve tjenesten har vært tatt fra dem. Det ble særlig merkbart da man ikke kunne samles til gudstjenester i påsken. I den grad det har vært mulig, har man overført digitale gudstjenester hver søndag man ikke har kunnet samles til gudstjeneste. Noen av disse har vært tatt opp på forhånd, redigert, og publisert på søndag, mens andre har strømmet direkte søndag formiddag. I prostiet har vi forsøkt å legge oss på et minimum med en digital gudstjeneste pr fellesrådsområde pr søndag, de ukene hvor menigheten ikke har kunnet samles. Vi har sett at digitale gudstjenester når noen som vanligvis ikke går til gudstjeneste, men samtidig er det ikke alle som ønsker å gå til gudstjeneste som har mulighet til å være med digitalt.

I perioder med begrensninger på antall tilstede i gudstjenestene, har man i hver menighet vurdert hvor mange det er plass til i kirken innenfor de gjeldende avstandsreglene. I flere av menighetene har man operert med påmelding til gudstjeneste slik at man ikke risikerer å komme til stengt dør.

Gudstjenesten er viktig for menighetene, og tilbakemeldingene er at folk ser frem til vi igjen kan møtes. Samtidig er vi urolige for om denne tiden uten mulighet til å gå til kirke, bidrar til at antall gudstjenestedeltakere vil reduseres. Her vil vi måtte ha en god kampanje når vi igjen kan samles på vanlig måte.

- **Flere søker dåp og trosopplæring**

Dåp har gjennom hele pandemien hatt høy prioritet. Flere søndager har det vært gjennomført egne dåpsgudstjenester slik at de som ønsker dåp skulle kunne få det. Det har vært viktig for oss at familiene følges opp på en god måte, og de som har utsatt dåp har blitt kontaktet for å avklare når de ønsker nytt tidspunkt. I begynnelsen av pandemien var det mange som valgte å utsette. Etter hvert som pandemien trakk ut har flere valgt å gjennomføre på tross av begrensninger både i gudstjenesten og for feiringen.

Vårens konfirmasjoner ble utsatt til høsten. De ble gjennomført med begrensninger på antall tilstede. I flere menigheter måtte man legge opp flere gudstjenester for å få gjennomført alle

konfirmasjonene. Også konfirmasjonstiden ble noe redusert da man ikke kunne møtes, reise på leir, osv. Men frivillige og ansatte medarbeidere som jobber med dette, har gjort en iherdig innsats bl.a. med digitale løsninger og bo-hjemme-leirer for å gjennomføre et så godt konfirmanår som mulig.

Dette har også preget øvrig trosopplæringsarbeid, med invitasjoner til T-dager hvor man får oppgaver og materiell gjennom bilvinduet, sporleker med oppgaver og utstilling rundt kirken, digitale møtepunkter, og diverse mindre arrangementer ute og/eller i små grupper.

Det er imponerende å se hva man har fått til på tross av begrensningene. En fantastisk flott gjeng medarbeidere.

- **Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet**

De fleste av årets konserter og kulturarrangement har dessverre blitt avlyst. Rundt jul og i adventstiden ble det gjennomført noen mindre konserter, «Vi synger julen inn», etc. Men, i tider hvor kor og korps ikke har kunnet øve og kirken har kunnet ta imot et fåtall mennesker, har denne type arrangementer ikke vært mulig å gjennomføre. Dette er et stort savn, og vi ser frem til at vi igjen kan møtes og bruke kirkene våre til konserter og andre kulturarrangementer. Gjennom året har det vært gjort forsøk med åpne kirker. Det har ikke vært mange som har kommet innom, men det har vært viktig for dem som har kommet.

- **Kirken engasjerer seg i samfunn/diakoni**

- **Diakoni**

Diakoner og diakonimedarbeidere i begge fellesrådsområdene i prostiet er aktive i møte med ulike aktører i nærmiljøet. Men generelt er det en opplevelse av svært begrensede ressurser ift de nesten ubegrensede oppgaver som kan tas tak i. Kommunenes levekårsundersøkelser brukes aktivt, og kirken er invitert til å ta del i utarbeidelsen av disse. Det viktig at det diakonale arbeidet planlegges og gjennomføres i tett samarbeid med menighetsråd.

- **Kirke på nett**

Menigheter og fellesråd bruker nettsider og sosiale medier for å nå ut med informasjon om kirkens arbeid og ulike tilbud. I disse koronatider hvor informasjon må komme og formidles fort, har dette vært de beste og viktigste kanalene. Men framover vil det være nødvendig med en avklaring og tydeliggjøring av ansvar for dette arbeidet, både innhold og det tekniske. Det er også viktig med tenkning om hvordan man når ut med informasjon til de som ikke er på sosiale medier.

- **Flere finner sin plass i kirkelig arbeid**

Dette året har det vært vanskelig å jobbe systematisk med rekruttering og oppfølging av frivillige medarbeidere. Men allikevel har det vært jobbet utallige frivillighetstimer. Totalt melder menighetene i Vesthordland prosti om 770 frivillige medarbeidere. Dette er et imponerende tall.

For veien videre blir det viktig å sette fokus på disse. Som prost har jeg et mål om at kirkens medarbeidere i større grad skal utruste frivillige slik at de kan drive mer av kirkens operative arbeid.

II. Prestetjenesten

Pandemien har påvirket muligheten for prestene til å møtes gjennom året. Ved begynnelsen av året ble konventer gjennomført på vanlig måte, men etter 12.mars har det knapt vært mulig å møtes. Vi har

forsøkt å møtes på Teams, men det har sine klare begrensninger. Utover det å systemet til å virke, er det krevende når en større gruppe skal møtes på digitale plattformer. Stor sett har de digitale konventene blitt brukt til en runde om hvordan man har det, og til gjensidig info i kollegiet og til/fra prost.

Gjennom året har det vært avholdt 3 kontaktmøter, og det er jevnlig og god dialog mellom tillitsvalgte, verneombud og prost. Ettersom ny prost tiltrådte 1.mars 2020, har det ikke vært gjennomført medarbeidersamtaler. Prosten har prioritert å bli kjent med medarbeiderne gjennom samtaler og besøk, og det gjennomføres jevnlig 1:1 samtaler. Det har vært mer enn krevende å bli kjent med arbeidet i en tid hvor man ikke kan møtes og se/oppleve arbeidet slik at vanligvis er.

Medarbeiderundersøkelsen knyttet til korona-tiden, viser noe slitasje og ensomhet, og at man savner å jobbe tettere sammen. Videre viser den at flere ikke har nødvendig utstyr og opplæring til å fungere optimalt på hjemmekontor.

3. Andre aktuelle problemstillinger eller hendelser

Ved inngangen til 2020 ble pga kommunesammenslåing, 3 av prostiets daværende 4 fellelsråd slått sammen. Prostiet består fra 1.januar 2020 av Øygarden kyrkjelege fellelsråd og Askøy kirkelig fellelsråd. Kommunene Øygarden, Fjell og Sund ble fra 1.januar slått sammen til Øygarden. Arbeidet med sammenslåingen har pågått i lang tid, og mye av dette året har vært preget av denne endringen.

Nye måter å jobbe på, opplevelsen av å ha mistet arbeidsfellesskap, flytting av funksjoner, og alt dette sammen med en pandemi, har medført både frustrasjon og fortvilelse. Prosessen med sammenslåing er fortsatt pågående, og det vil den være nok en stund fremover.

Frem mot skifte av prost var det en lengre vakanse og vikarsituasjon. Ny prost startet sin tjeneste 1.mars, og ble innsatt i gudstjeneste i Strusshamn kirke 8.mars.

4. Dager og hendelser i 2020

For å markere kommunesammenslåing i Øygarden ble det 5.januar arrangert en felles gudstjeneste med alle kirkesamfunn og forsamlinger i Øygarden, i Sotra Arena. Her var det ca. 1800 stk. tilstede, og flere av kirkens medarbeidere og frivillige var involvert i planlegging og gjennomføring.

I perioden 3.-5. og 8. november ble det avholdt bispevisitas i Sund. Programmet ble pga. pandemien redusert, og visitasgudstjenesten måtte dessverre avlyses grunnet økt lokalt smittetrykk.

Til avslutning

Den samme presten som beskrev året 2020 som «Annus horribilis» skrev også: *«Så er det tid for å sjå tilbake på 2020. Men det er også tid for å sjå framover... 2021 blir nok ikkje kvitt 2020 sånn med ein gong, men vi går mot lysare tider på fleire måtar. Og sjølv om vi har lagt bak oss eit «annus horribilis», vil fruktene av arbeidet i Guds rike kom tilsyne også i 2021. Det har vi faktisk Guds løfter om!»*

Jan Tommy Fosse
Prost

Nøkkeltall for Den norske kirke på Askøy

Den norske kirke i Askøy. Nøkkeltall fra statistikken 2020

	Strusshamn					Tveit					Erdal					Ask					Herdla				
	2017	2018	2019	2020	% økn/re d	2017	2018	2019	2020	% økn/re d	2017	2018	2019	2020	% økn/re d	2017	2018	2019	2020	% økn/re d	2017	2018	2019	2020	% økn/re d
Innmeldte	3	3	4	7	43	3	1	5	5	0	3	1	1	4	75	0	0	2	0	200	1	1	3	2	-50
Utmeldte	63	39	46	32	-44	3	11	15	13	-15	15	16	20	12	-67	8	7	5	3	-67	8	4	7	6	-17
Døpte	89	69	81	57	-42	33	48	38	30	-27	50	54	49	36	-36	40	30	30	17	-76	34	22	23	20	-15
Konfirmerte	107	101	124	110	-13	77	54	60	48	-25	54	41	39	46	15	14	18	24	20	-20	21	27	28	23	-22
Vigde	7	6	10	3	-233	6	13	6	3	-100	4	3	5	1	-400	10	13	9	6	-50	15	4	7	6	-17
Gravferder/seremonier i kirkene	80	66	53	64	17	9	27	25	29	14	34	35	27	17	-59	12	15	14	14	0	14	19	16	22	27
Gudstjenestedeltakere, søndag	865 4	835 9	1062 5	413 5	-157	5042	550 2	3768	177 1	-113	420 7	388 1	375 0	2235	-68	227 6	185 7	206 3	930	-122	335 7	331 2	240 2	101 5	-137
Gudstj.deltakere, alle gudstjenester	11 196	10 572	12 528	427 1	-193	6603	705 1	5115	196 4	-160	5 694	5 225	5 177	2663	-94	275 1	281 8	255 4	109 8	-133	357 9	367 0	251 5	107 3	-134
Gj.snitt frammøte søndag	155	149	196	80	-145	133	141	102	51	-100	98	95	82	51	-61	73	62	69	37	-86	108	110	80	35	-129
Gj.snitt fram-møte alle gudstjenester	119	114	129	74	-74	120	122	98	49	-100	105	105	100	51	-96	56	66	64	33	-94	76	82	56	30	-87
Nattverdgjester	1743	2142	2234	1337	-67	793	714	560	395	-42	115 4	102 2	120 8	637	-90	568	549	443	293	-51	529	619	405	137	-196
Gjennomsnitt nattverdgjester	35	38	42	53	21	28	26	28	23	-22	34	34	37	32	-16	19	23	21	24	13	21	22	16	11	-45
Konserter, deltakere	236 8	201 9	1606	196	-719	170 5	798	2225	290	-667	964	140 8	133 8	586	-128	195	254	73	0	-7300	511	508	315	0	-31500
Offer, innsamlinger	525 716	492 022	498 014	138 729	-259	470 689	317 922	20477 2	103 461	-98	281 610	276 697	318 050	9228 1	-245	106 002	104 868	104 971	405 25	-159	102 599	143 310	144 623	46 175	-213



DEN NORSKE KIRKE

Askøy kirkelige fellesråd

ASK (Antall medl. 1651)	2017	2018	2019	2020	% økn/red
Innmeldte	0	0	2	0	
Utmeldte	8	7	5	3	-67
Døpte	40	30	30	17	-76
Konfirmerte	14	18	24	20	-20
Vigde	10	13	9	6	-50
Gravferder/seremonier i kirkene	12	15	14	14	0
Gudstjenestedeltakere, søndag	2276	1857	2063	930	-122
Gudstj.deltakere, alle gudstjenester	2751	2818	2554	1098	-133
Gj.snitt frammøte søndag	73	62	69	37	-86
Gj.snitt fram-møte alle gudstjenester	56	66	64	33	-94
Nattverdgjester	568	549	443	293	-51
Gjennomsnitt nattverdgjester	19	23	21	24	13
Konserter, deltakere	195	254	73	0	
Offer, innsamlinger	106002	104868	104971	40525	-159

ERDAL (Antall medl. 4081)	2017	2018	2019	2020	% økn/red
Innmeldte	3	1	1	4	75
Utmeldte	15	16	20	12	-67
Døpte	50	54	49	36	-36
Konfirmerte	54	41	39	46	15
Vigde	4	3	5	1	-400
Gravferder/seremonier i kirkene	34	35	27	17	-59
Gudstjenestedeltakere, søndag	4207	3881	3750	2235	-68
Gudstj.deltakere, alle gudstjenester	5694	5225	5177	2663	-94
Gj.snitt frammøte søndag	98	95	82	51	-61
Gj.snitt fram-møte alle gudstjenester	105	105	100	51	-96
Nattverdgjester	1154	1022	1208	637	-90
Gjennomsnitt nattverdgjester	34	34	37	32	-16
Konserter, deltakere	964	1408	1338	586	-128
Offer, innsamlinger	281610	276697	318050	92281	-245

HERDLA (Antall medl. 2051)	2017	2018	2019	2020	% økn/red
Innmeldte	1	1	3	2	-50
Utmeldte	8	4	7	6	-17
Døpte	34	22	23	20	-15
Konfirmerte	21	27	28	23	-22
Vigde	15	4	7	6	-17
Gravferder/seremonier i kirkene	14	19	16	22	27
Gudstjenestedeltakere, søndag	3357	3312	2402	1015	-137
Gudstj.deltakere, alle gudstjenester	3579	3670	2515	1073	-134
Gj.snitt frammøte søndag	108	110	80	35	-129
Gj.snitt fram-møte alle gudstjenester	76	82	56	30	-87



DEN NORSKE KIRKE

Askøy kirkelige fellesråd

Nattverdgjester	529	619	405	137	-196
Gjennomsnitt nattverdgjester	21	22	16	11	-45
Konserter, deltakere	511	508	315		
Offer, innsamlinger	102599	143310	144623	46175	-213

TVEIT (Antall medl. 4904)	2017	2018	2019	2020	% økn/red
Innmeldte	3	1	5	5	0
Utmeldte	3	11	15	13	-15
Døpte	33	48	38	30	-27
Konfirmerte	77	54	60	48	-25
Vigde	6	13	6	3	-100
Gravferder/seremonier i kirkene	9	27	25	29	14
Gudstjenestedeltakere, søndag	5042	5502	3768	1771	-113
Gudstj.deltakere, alle gudstjenester	6603	7051	5115	1964	-160
Gj.snitt frammøte søndag	133	141	102	51	-100
Gj.snitt fram-møte alle gudstjenester	120	122	98	49	-100
Nattverdgjester	793	714	560	395	-42
Gjennomsnitt nattverdgjester	28	26	28	23	-22
Konserter, deltakere	1705	798	2225	290	-667
Offer, innsamlinger	470689	317922	204772	103461	-98

STRUSSHAMN (Antall medl. 9795)	2017	2018	2019	2020	% økn/red
Innmeldte	3	3	4	7	43
Utmeldte	63	39	46	32	-44
Døpte	89	69	81	57	-42
Konfirmerte	107	101	124	110	-13
Vigde	7	6	10	3	-233
Gravferder/seremonier i kirkene	80	66	53	64	17
Gudstjenestedeltakere, søndag	8654	8359	10625	4135	-157
Gudstj.deltakere, alle gudstjenester	11196	10572	12528	4271	-193
Gj.snitt frammøte søndag	155	149	196	80	-145
Gj.snitt fram-møte alle gudstjenester	119	114	129	74	-74
Nattverdgjester	1743	2142	2234	1337	-67
Gjennomsnitt nattverdgjester	35	38	42	53	21
Konserter, deltakere	2368	2019	1606	196	-719
Offer, innsamlinger	525716	492022	498014	138729	-259